



# Trepartssamarbeid

Muligheter og utfordringer



# Den nordiske velferdsmodellen

- De nordiske landene har høyere sysselsetting og lavere ledighet enn resten av Europa
- Norge, med unntak av Island, har flere eldre i jobb enn noe annet land
- Nordiske kvinner har høyere yrkesdeltagelse enn resten av Europa og USA
- Norden har også en relativt høy fødselsrate, mens store deler av Europa har gått til ”fruktbarhetsstreik”



# Nordisk konkurransedyktighet

## Konkurransesevne

- 1 Finland**
- 2 USA
- 3 Sverige**
- 4 Danmark**
- 5 Taiwan
- 6 Singapore
- 7 Sveits
- 8 Island**
- 9 Norge**
- 10 Australia

## Teknologi

- 1 Singapore
- 2 Island**
- 3 Finland**
- 4 Danmark**
- 5 USA
- 6 Sverige**
- 7 Hong Kong
- 8. Japan**
- 9 Sveits
- 10 Canada

## Kreativitet

- 1 Finland**
- 2 Norge**
- 3 Sverige**
- 4 Danmark**
- 5 Holland
- 6 Sveits
- 7 Tyskland
- 8 Frankrike
- N 9 Storbritannia
- 10 Luxemburg

Kilde: MandagMorgen, World Competitiveness Index 2005, Networked Readlines  
Index 2004



# Sentrale elementer

- Et historisk sterkt samarbeid innenfor privat og offentlig sektor, både på makro- og mikronivå
- Partene søker konsensus
- Trepertssamarbeidet sentralt
- Høy organisasjonsprosent både på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden
- Sentraliserte lønns- og arbeidstidsforhandlinger sikrer lavt lønnsgap og lavt konfliktnivå
- Et sterkt utviklet bedriftsdemokrati skaper motivasjon og lojalitet, gjensidig



# Sentrale elementer

- Befolkningen har en sterk samfunnsmessig forankring – utsettelse av egen behovstilfredsstillelse for å finansiere felles goder
- En familiepolitikk som gjør det mulig å kombinere arbeid og familie
- Høyt utdanningsnivå
- Offentlige og tilgjengelige sosiale tjenester
- Flexsecurity



# Godt trepartssamarbeid

- Likeverdighet mellom partene
- Dialogpreget kommunikasjon
- Kollektivt ansvar



# Likeverd

- Lik tilgang på informasjon
- Reelle beslutninger fattes
- Respekt for hverandre
- Interesse for andres ståsted og oppfatninger
- Gjennom likeverd skapes synergieffekter



# Dialogpreget kommunikasjon

- Viktig å lytte til andres oppfatninger
- Alle deltagere er involvert
- Være godt forberedt
- Dialog krever tid





# Kollektivt ansvar

- Motivasjon for deltagelse
- Ansvar for beslutninger, men også oppfølging
- Stabilitet i gruppa
- Skape et ekte eierskap
- Ekstern profilering
- Skape legitimitet i egne rekker



# Trepartssamarbeid i Porsgrunn

- *”Når for eksempel rådmannen, etatssjefer, sentrale folkevalgte og fagforeningsrepresentanter sammen har diskutert prosjektene i forsøket, har dette ført til at den kommunale virkelighet i alt sitt mangfold har kommet tydeligere fram.”*

# Trepartssamarbeid i Porsgrunn

- *”Styringsgruppas bidrag til å styrke kommunens interne offentlighet kan tenkes å være betydelig, selv om dette er vanskelig å måle. I våre tidligere arbeid i norske kommuner,....., har vi erfart at arenaer som kan ”oversette” mellom ulike erfaringer i organisasjonshierarkiet ofte mangler, eller at de ikke er robuste nok.”*

# Trepartssamarbeid i Porsgrunn

- *”Styringsgruppa styrket organisasjonens evne til å gjøre intern misnøye offentlig og tilgjengelig.”*

*Telemarksforskning*



# Trepartssamarbeid i Åsane bydel Bergen

- *”Noe av det mest positive ved arbeidet i styringsgruppa har vært et felles ønske om å sette i gang gode utviklingsprosjekter til beste for borgerne i bydelen. Vi har lagt igjen motsetningene utenfor idet vi har gått inn til møtene, og brukt den tiden som har vært nødvendig for å komme til enighet. Det at vi har forskjellig bakgrunn og ulike oppfatninger har vi brukt som en ressurs i samtalene og diskusjonene. Dette har vært en god erfaring som jeg gjerne bringer videre.”*

(FrP-politiker)

