



## Prosjektplan prosjekt nærvær

<b>Kommune:</b> Vaksdal kommune
<b>Prosjektnamn:</b>
<b>Planlagt startdato:</b> 01.01.09 <b>Planlagt sluttdato:</b> 31.12.09
<b>Forklaring:</b> I 2006 hadde kommunen eit samla fråvær på 11,5%. Over lenger tid har sjukefråværet vore høgt samanlikna med andre kommunar. Vaksdal kommune er frå 01.01.07-31.12.09 med i kvalitetskommuneprogrammet, innsats sjukefråvær som ein av 12 kommunar i landet.
<b>Mål:</b> -07 : samla sjukefråvær under 8,75% -08 samla under 7.0% -09 samla sjukefråvær under 7%
<b>Resultat:</b> 2007: 11,5 %    2008: 9,1% Nedgang på 2,4 prosentpoeng eller 20,87%
Måla vart ikkje nådd, men ein ser ei trend med nedgang i sjukefråværet. Prosjektet held fram både sentralt og lokalt, eit år til. Kommunen har fem delprosjekt. <ol style="list-style-type: none"><li>1. Kvalitetssikre IA oppfølging</li><li>2. Langtidsjukmelde institusjon (samarbeid med NAV, Einingsleiar og plasstillitsvald, verneombod?)</li><li>3. Friskvern. (Arbeidsmiljøpris, ”Dytt” )</li><li>4. Organisasjonsutvikling /leiaropplæring. ”Den viktige samtalen”/Medarbeidarsamtalen inkludert seniorpolitikk (Forslag: HMT dag. einingsleiarar, tv, vo avd.leiarar ”inspirator”: Forslag: Willemsen eller Geir Styve/ Torstein Amdal.)</li><li>5. Friske gravide i jobb. (ferdigstille brosjyre, innføre trekantsamtaler obligatorisk snarast ved kjend graviditet. K.jordmor og aktuell leiar.</li></ol>
Det vert utarbeidd prosjektplanar og eigne arbeidsgrupper for kvar av delprosjekta. Styringsgruppa og prosjektgruppa er felles.

## **A. Organisering**

### **Styringsgruppe:**

	<b>Tittel</b>	<b>Namn</b>	<b>Verksemd/ fagforeining</b>
<b>Leiar</b>	Rådmann	Bjørn Alling	
	Stabssjef driftsstøtte	Björg Djukastein	
<b>Sekretær</b>	Prosjektmedarbeidar	Linda U: Fossmark	
<b>Deltakare</b>	Varaordførar (KrF)	Arne Normann	
	HVO	Anne Britt Knutsen	
	NAV arbeidslivssenter		
	HTV	Bente T.Hesjedal	Fagforbundet
	NAV Trygd		

### **Prosjektgruppe:**

	<b>Tittel</b>	<b>Namn</b>	<b>Verksemd/ fagforeining</b>
Prosjektleiar	Stabssjef driftsstøtte	Björg Djukastein	
Prosjektdeltakare:			
	Einingsleiar	Terje Flage	
	Rådgjevar	May Britt Eliassen	NAV-arbeidslivssenter
	Rådgjevar	Tove B. Folgerø	NAV- Trygd
	Prosjektmedarbeidar	Linda U. Fossmark	
	Htv	Bente T. Hesjedal	Fagforbundet
	Hovudverneombod	Anne Britt Knutsen	

I prosjektet skal dei ulike arbeidsgruppene sluttrapportere til prosjektgruppa, øvrig rapportering etter avtale.

Arbeidsgruppene leverer sluttrapport i september og prosjektgruppa rapporterer deretter til styringsgruppa.

## Delprosjekt 1

Kvalitetssikre IA oppfølging

### Arbeidsgruppe:

	Tittel	Namn	Verksemd/ fagforeining
Prosjektleder	Stabssjef driftsstøtte	Björg Djukastein	
	Einingsleiar	Terje Flage	
	Rådgivar	May Britt Eliassen	NAV Arbeidslivssenter
	Prosjektmedarbeidar	Linda U. Fossmark	
	HTV:	Bente T. Hesjedal	Fagforbundet

### Bakgrunn for prosjektet – problembeskriving.

Etter lovendring 01.03.07 skal arbeidsgjevar og NAV ha ei tettare oppfølging av sjukmelde. No er rutineane justert og alle einingsleiarar, og leiarar med personalansvar, har fått opplæring i bruk, dei har samstundes fått informasjon og opplæring i verkemiddel frå NAV. Medarbeidarane er blitt informert om rutineane på personalmøter.

For å kvalitetssikre at alle sjukmelde i Vaksdal kommune blir følgd opp etter desse retningslinjene vil ein ha eit delprosjekt som vurderer i kva grad retningslinjene/eigne rutiner vert fulgt, og foreslå tiltak dersom behov.

Det er behov for å diskutere alternativ som erstattar tidlegare attføringsutvalet.

### Mål: Kvalitetsikre sjukefråværsoppfølginga.

Delmål: Utarbeide IA- målsettingar.

### Tiltak og framdriftsplan

Tiltak nr.	Kva skal gjerast?	Ansvarleg	Frist
1.	Møte. Drøfte aktuelle tiltak for kvalitetsikring av rutine oppfølging.	Linda	mars
2.			
3.	Utarbeide IA-målsettingar		
4.	Evaluere resultat		

## Arbeidsgruppe, delprosjekt 2

Langtidsjukmelde:

Tittel	Namn	Verksemd/ fagforeining
Stabssjef driftsstøtte	Bjørg Djukastein	
Prosjektmedarbeidar	Linda U: Fossmark	
Rådgivar	Paal Nupen, og May Britt Eliassen	NAV Arbeidslivssenter
Einingsleiar sjukeheimstenesta	Terje Flage	
HTV	Bente Hesjedal	Fagforbundet
HVO	Anne Britt Knutsen	

### Bakgrunn for prosjektet – problembeskriving.

Gjennom statistikk har ein tal for at utfordringa til kommunen er langtidsfråværet. Erfaringsmessig er det forskjeller i langtidsfråværet som står for det meste av variasjonane i samla sjukefråvær.

Difor må ein gjere ein større innsats innan langtidsfråværet.

Det er ein liten del arbeidstakarar som står for høg andel av fråværet.

Desse ynskjer ein gjennom delprosjektet å fyrst identifisere, så fylgje opp og hjelpe.

### Mål

**Identifisere personar med hyppige, og / eller langvarige fråvær og sette i verk tiltak slik at dei anten meistrar arbeidssituasjonen eller finn alternativ.**

Målbart: *(Antall identifiserte personar , kva tiltak og antal som gjennomfører*

Resultat:

## Tiltak og framdriftsplan

Tiltak nr.	Kva skal gjerast?	Ansvarleg	Frist
1.	Møte i prosjektgruppa		Møteplan:
2.	Møte einingsleiar , prosjektmedarbeidar	Linda	12.12.08 ok
3.	Skaffe oversikt personar med fråvær og historikk	Marie og Linda.	19.12.08 ok
4.	Møte avd.leiarar, einingsleiar, NAV for å planlegge tiltak.	Linda og Bjørg, einingsleiar	23.01.09
5.	Gjennomføre tiltak	Nav/ Paal Nupen, Linda	
6.			
7.	Møte i prosjektgruppa. Sluttrapport. Evaluere resultat		
8.	Vidareføre arbeidet med IA plasser (reinhald /eigendomseininga)		
9.	Vurdere alternativ for attføringsutval, sidan organisasjonstrukturen er endra		

Avgrense i fyrste omgang til sjukeheimseininga.

Gjere grundig analyse av personleg fråvær, nytte avdelingsleiar/einingsleiar sine kunnskaper og erfaringar, i tillegg til statistikk for å finne personar med felles utfordringar som kan delta på felles opplegg.

Sette i verk tiltak som kurs etc i samarbeid med NAV.

Dette for å hjelpe dei langtidssjukmelde til å mestre kvardagen slik at dei kan fortsetje i sin vanleg jobb, eventuelt i tilrettelagt, eller redusert jobb.

Alternativt: hjelpe personar til å sjå andre løysingar.

## Arbeidsgruppegruppe, delprosjekt 3

### Friskvern:

	Tittel	Namn	Verksemd/ fagforeining
Prosjektleiar	Stabssjef driftsstøtte	Bjørg Djukastein	
	Prosjektmedarbeidar	Linda U: Fossmark	
	Rådgivar		NAV Arbeidslivssenter
	Fysioterapeut	Celine Christensen	
	Sjukepleiar	Inger Sæterdal	
	Lærar	Kari Vaksdal	
		Torill Risnes	

## Bakgrunn for prosjektet – problembeskriving.

I to år har prosjektet hatt fokus på dei som er sjukmelde.

No ynskjer ein å utvide fokus til fleirtalet av tilsette, som faktisk er på jobb.

Dette for å forebygge fråvær.

Ein ynskjer å jobbe med auka trivsel og nærvær.

## Mål

Forebygge sjukefravær gjennom å jobbe med nærværsfaktorar.

Både fysiske og mellom menneskelege faktorar.

Delmål: Innføre Vaksdal kommune sin arbeidsmiljøpris, og syte for at den blir delt ut årleg.

## Tiltak og framdriftsplan

Tiltak nr.	Kva skal gjerast?	Ansvarleg	Frist
1.	Arbeidsmiljøpris.	Linda fremjar sak i AMU	Møteplan:03.12.08 Status: godkjend
	Jurymøte (Jury: Bente H.,HVO, Arild, Jannike)	Bente Hesjedal kallar inn	Møte: januar 09
	Planlegge påmelding, "innselging" i organisasjonen, innkjøp av premie etc.		
	Utdeling	Jury	Innan juni 09
2.	Fysiske nærværsfaktorar: "Dytt". Nettbasert steg konkurransen.	AMU	Møte 03.12.08: Status: godkjend
	Gjennomføre "Dytt" Eigen prosjektplan. <b>Finansiering?</b>	Arbeidsgruppe; Linda U. Fossmark Jury??: HVO, HTV (sjukepleiarar, lærer)Fysioterapeut?	
3.	Stølsturar, bassengtrening, gjerne initiert på avdeling, men med oppmoding og innspel frå prosjektgruppa.		
5.	Evaluere resultat		

## Delprosjekt 4 Organisasjonsutvikling

	Tittel	Namn	Verksemd/ fagforeining
Prosjektleiar	Stabssjef driftsstøtte	Bjørge Djukastein	
	Prosjektmedarbeidar	Linda U: Fossmark	
	Rådgivar	Paal Nupen	NAV Arbeidslivssenter
	HTV	Bente T. Hesjedal	
	HVO	Anne Britt Knutsen	

### Bakgrunn for prosjektet – problembeskriving.

### Mål

Gjennom opplæring, utvikle leiarane slik at dei kjenner seg trygge i viktige/ vanskelege oppfølgingssamtaler.

Delmål: Gjennom HMS-dagen gje påfyll i høve motivasjon for å jobbe med tema som psykososialt arbeidsmiljø og trivsel.

### Tiltak og framdriftsplan

Tiltak nr.	Kva skal gjerast?	Ansvarleg	Frist
1.	Arrangere HMS dag. Tema: Motivasjon.	Bjørge, Linda, TV, BHT	Planleggingsmøte i mars Arr. Hausten 09
2.	Bruke media i mykje større grad, og ha positive ting å formidle.	Alle	
3.	Arrangere kurs: "den viktige samtalen" for alle leiarar med personalansvar. Medarbeidarsamtalen. Opplæring i hensikt, gjennomføring og oppfølging	Linda, BHT	
4.	Seniorpolitikk. Skal evaluerast i 2011. Temamøte på einingsleiarsamling eller anna. Event. Reidun Eggesbø frå NAV	Linda, May Britt	

## Arbeidgruppe 5 Gravide i jobb innan institusjon og pleie og omsorg.

	Tittel	Namn	Verksemd/ fagforeining
Prosjektleder	Stabssjef driftsstøtte	Bjørge Djukastein	
Prosjektdeltakare:	Prosjektmedarbeidar	Linda U: Fossmark	
	Rådgivar	May Britt Eliassen, Ragnhild Fosse.	NAV Arbeidslivssenter
	Kommunejordmor	Britt Heidi Tefre	

### Bakgrunn:

Gravide er i utgangspunktet friske.

Men dei er i ein annleis tilstand som krev at ein tek omsyn..

Våren -07 var det 13 gravide arbeidstakarar innan sjukeheimstenester, eining for heimetenester og tenester for funksjonshemma.

Tala syner at desse gravide arbeidstakarane i gjennomsnitt var sjukmeld 10 veker før permisjon. Gravide representerer 1/3 av alle fråværsdagar for kvinner i alderen 20-39 år.

*"Berre ein liten del av dette sjukefråværet skuldast komplikasjonar i graviditeten.*

*Undersøkingar syner imidlertid at to av tre gravide har behov for endringar i sin arbeidssituasjon for å kunne stå i arbeid gjennom svangerskapet." (Ks Brosjyre "Gravid og i arbeid")*

### Mål

Vaksdal kommune ynskjer at gravide tilsette skal oppleve seg sett og verdsett, og at dei gjennom tilrettelegging skal ynskje og klare å vere lenger i jobb.

Sjukefråværet blant gravide arbeidstakarar i kommunen skal reduserast frå gjennomsnittleg 10 veker til gjennomsnittleg 6 veker.

Prosedyren skal fyrst innførast innanfor dei tre einingane som er med i delprosjektet. Men skal innan 31.12.09 gjelde heile kommunen

### Tiltak og framdriftsplan

Tiltak nr.	Kva skal gjerast?	Ansvarleg	Frist
1.	Samarbeidsmøte Kommunejordmor - prosjektmedarbeidar	Linda	Januar 09
2.	Ferdigstille brosjyre : gravid	Linda/Sveinung	



	i jobb for Vaksdal kommune		
3.	Gjennomføre trekant samtaler kommunejordmor gravid arbeidstakar og leiar.	Kommunejordmor	Start: Desember 08
4.	Utarbeide rutine	Linda	Januar 09
5.	Einingsleiarsamling. Informere om ny rutine.		
6.	Evaluerer	Linda	Desember 09