



Eidsberg  
kommune

## PROGRAMERKLÆRINGEN. NY ORGANISASJON FRA 01 01 06.

- Ny organisasjon skal bygge på:
- En struktur som er klar og forståelig
- En arbeidskultur hvor alle er forpliktet til felles mål
- Tverrfaglig og tverrsektorielt samarbeid
- Tydelige ledere som gir enhetlige styringssignaler





Eidsberg  
kommune

# EVALUERINGSRAPPORT NY ORGANISASJON HØSTEN 2008

- **HOVEDFUNN:**
- Utfordringer ift tverrsektorielt samarbeid – gråsoner. Felles vilje til å se helhetlige løsninger.
- Organisering av barneskolene – grendeskolenettverket med felles virksomhetsleder
- Eidsberg kommunes boligforvaltning
- Arbeidsmåter – organisasjonskultur - ledelse





# ARBEIDSGRUPPE - GRÅSONER

- Følgende tjenesteområder berørt:
- Familiesenteret
- Barnevern
- Rus- og psykisk helsearbeid
- Funksjonshemmede barn og unge

## **Konklusjon:**

**Fra 01 01 10 utvides Familiesenteret til også å omfatte barneverntjenesten, kommunens tjenester innen rus- og psykisk helsearbeid og tjenester til barn og unge med funksjons-/utviklingshemming**





Eidsberg  
kommune

## ARBEIDSGRUPPE - GRENDESKOLENETTVERK

- Vedtatt modell: Skolene i Eidsberg organiseres med 3 virksomhetsledere (Ungdomsskolen, Mysen skole og 4 grendeskoler/barneskoler)
- Hadde ikke fått praktisert modellen p.g.a. sykdom
- Rektorenes rolle
- Arbeidsgruppa vurderte 4 arbeidsmodeller

### **Konklusjon:**

**Opprinnelig modell med 3 virksomhetsledere videreføres.**





# ARBEIDSGRUPPE: BOLIGFORVALTNING

- Rydding i funksjoner og oppgaver (NAV-kontoret, helse og velferd, miljø og teknikk og servicekontor)
- Beskrive dagens situasjon /brukergrupper, behov, kompetanse m.v.)
- Beskrive aktuelle boligsosiale virkemidler
- Foreslå en effektiv organisering og administrering av boligmassen

## **Konklusjon:**

**Arb.gruppa invitere til prinsippvedtak knyttet til organisering og fordeling av oppgaver.**

**Administrasjonen fullmakt til å iverksette org.endringer**





Eidsberg  
kommune

# ARBEIDSMÅTER – ORGANISASJONSKULTUR - LEDELSE

Ansvar: Rådmannens ledergruppe

Tema på samling i lederforum (rådmannens ledergruppe, stabsledere og virksomhetsledere)

- **Åpen drøfting med utgangspunkt i evalueringsrapporten**
- **Konkrete forslag til forbedringer**
- **Øverste ledelse viderefører – ny rådmann**





# ARBEIDSGRUPPE - SYKEFRAVÆR

- En barnehage, PU-boliger og sykehjemsavdeling

## ARBEIDSFORM:

- Helsefremmende arbeid (bl.a. LØFT, fysisk aktivitet, motivasjonsarbeid)
- Forebyggende arbeid (HMS, risikokartlegging)
- Rehabilitering (IA-arbeid, oppfølging, opplæring)

## HOVEDFOKUS:

- Mestring – faglig oppdatering
- Fokus på virksomhetens mål. Kunnskap – alle se og kjenne felles mål
- Arbeidsmiljø – felles verdier

