



Nettverk 6 pulje 3

Samling 8.-9. desember 2009

Hva skal til for å være en god kommune for ansatte og innbyggere?

- God ledelse
- Myndiggjorte medarbeidere

Gode og ansvarlige kommuner ...

- er i aktiv dialog med lederne, innbyggerne og de ansattes organisasjoner
- gjennomfører planmessig kompetanseutvikling for de ansatte ut fra definerte behov
- har fokus på kvalitet når det gjelder arbeidsmiljø
- har god kompetanse på utviklingsprosesser
- har politisk engasjement og faglig og administrativ kompetanse og gode støttesystemer

Dette innebærer likeverdighet og tillit mellom partene

- Tillit til de ansattes kompetanse – ”den vet best hvor skoen trykker, som har den på”
- Tillit til at partssamarbeid er beste måten å engasjere og motivere medarbeidere for å få de beste løsningene
- Tillit til at medarbeiderinvolvering er avgjørende for vellykket omdømmebygging
- **DIALOGPREGET KOMMUNIKASJON FØRER TIL KOLLEKTIVT ANSVAR**

Fra brikke til aktør!

- Våre medlemmer sitter med den kompetansen som kommunesektoren er avhengig av
- Å delta i endring og utvikling er en viktig og naturlig del av fagbevegelsens funksjon

Hva kan trepartssamarbeidet bety for ansatte og fagbevegelsen?

- Større jobbsikkerhet
- Mer deltagelse i beslutninger
- Større forståelse og innblikk i den kommunale virkelighet
- Mer kvalitet i arbeidet
- Større investeringer i ferdigheter og kompetanse
- Større innflytelse på organisasjon, ledelse og styring
- Større anerkjennelse, flere og dyktigere medlemmer
- Større forståelse for de andre parters virkelighet

Velkommen

til et blomstrende Rana



Anita er anleggsgartner. Om sommeren ønsker hun deg velkommen til et blomstrende Rana. Om vinteren lager hun skøytebaner og rydder veier for snø. Ved å arbeide innenfor flere felt bidrar Anita til god ressursutnyttelse og effektiv drift. Dette gjør at modellkommunen Rana blir et enda bedre sted å bo.



 **RANA KOMMUNE**
Mo i Rana bydrift



FAGFORBUNDET
www.fagforbundet.no

Hva kan trepartssamarbeidet bety for den administrative ledelsen?

- Mindre tid brukt på klager, misnøye og konflikter
- Bedre beslutningsprosesser
- Bedre kvalifiserte medarbeidere
- Større forståelse og innblikk å den kommunale virkelighet
- Medarbeidere føler større forpliktelse for arbeidet
- Bedre moral
- Større grad av fleksibilitet i forhold til arbeidsorganisering
- Større forståelse for de andre parters virkelighet

Velkommen

til et rent Rana



Tom Ove kontrollerer avløpsnettets for å forhindre at kloakk renner ut i terreng eller sjø. Er det nødvendig med forbedrings tiltak, bidrar han med maskinkjøring, rørlegging eller betongarbeid – etter behov. Ved å arbeide innenfor flere felt bidrar Tom Ove til god ressursutnyttelse og effektiv drift. Dette gjør at modellkommunen Rana blir et enda bedre sted å bo.



UTFO

RANA KOMMUNE
Mo i Rana bydrift



FAGFORBUNDET
www.fagforbundet.no

Hva kan trepartssamarbeidet bety for politikere?

- Større forståelse og innblikk i den kommunale virkelighet
- Bedre beslutningsgrunnlag i politiske organer
- Større forståelse for de andre parters virkelighet
- Styrker politikernes ombudsrolle

Velkommen
til et attraktivt Rana

Om sommeren bygger Kurt kunstgressbaner eller friidrettsbaner. Om vinteren er Kurt daglig leder i Ranas alpinanlegg som eies av Båssmo & Ytteren idrettslag. Slik bidrar Kurt med sin kompetanse året rundt. Ved å arbeide innenfor flere felt bidrar Kurt til god ressursutnyttelse og effektiv drift. Dette gjør at modellkommunen Rana blir et enda bedre sted å bo.



UTDA
FORB



RANA KOMMUNE
Mo i Rana bydrift



FAGFORBUNDET
www.fagforbundet.no

Modellkommune? Vil du vite mer om modellkommunemetodikken – www.fagforbundet.no/omstilling

Hvem lykkes?

Kommuner som :

- Forankrer arbeidet hos alle parter.
- Etablerer en felles virkelighetsoppfatning.
- Utvikler tjenesten i samspill med brukerne.
- Gjennomfører et helhetlig kvalitetsutviklingsarbeid



Velkommen

til et aktivt Rana



Roger er utdannet rørlegger. Likevel gjør han alt fra å vedlikeholde kunstgressbaner, legge fliser, reparere dusjen, betjener det kommunale badet og legge til rette for arrangementer i hallen. Alt fra idrettsarrangementer til messer. Slik bidrar Roger til god ressursutnyttelse og effektiv drift. Dette gjør at modellkommunen Rana blir et bedre sted å bo.



RANA KOMMUNE
Mo i Rana bydrift



FAGFORBUNDET
www.fagforbundet.no

3-partssamarbeidet

Hvorfor samarbeid?

- Felles mål og visjoner
- Partene utfyller og utfordrer hverandre
- Ideer kommer fram
- Saker blir bredt og tilstrekkelig belyst og bedrer beslutningsgrunnlaget
- Finner løsninger som ivaretar de forskjellige interessene
- Stiller sterkere i konkurransen om kompetansen
- Bedre grunnlagt for å bygge omdømme

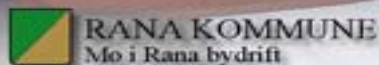
Velkommen
til et ryddig Rana



Stein-Idar er trafikkbetjent.
Han jobber også som verkstedreparatør og maskinkjører. I tillegg kjører han feiebil eller brøytebil – alt etter årstid og behov. Ved å arbeide innenfor flere felt bidrar Stein-Idar til god ressursutnyttelse og effektiv drift. Dette gjør at modellkommunen Rana blir et enda bedre sted å bo.



UTDANNING
FORBUNDET



RANA KOMMUNE
Mo i Rana bydrift



FAGFORBUNDET
www.fagforbundet.no