



Norges Blindforbund
– synshemmedes organisasjon

Kommunal- og regionalminister Magnhild Meltveit Kleppa.

Oslo, 12. juni 2008

Økt innsats for å få flere funksjonshemmede ansatt i kommunene

Denne uken sender Norges Blindforbund brev til alle landets ordførere - både i kommuner og fylkeskommuner - og oppfordrer til iverksetting av ulike tiltak for å få flere funksjonshemmede ansatt i kommunal og fylkeskommunal virksomhet.

Å få kommuner og fylkeskommuner til å oppfordre funksjonshemmede om å søke ledige stillinger, å kartlegge andelen ansatte med funksjonshemming og å lage en handlingsplan for å få flere funksjonshemmede ansatt, er noe av det som foreslås, se også vedlagte brev som er sendt av Norges Blindforbunds fylkeslag i Troms.

Norges Blindforbund har gjennomført en spørreundersøkelse blant 40 bedrifter. 15 av disse var kommuner og fylkeskommuner. Undersøkelsen er gjort som telefonintervju, gjennomført av Synovate, og kartlegger holdninger til å ansette funksjonshemmede, med særlig vekt på blinde og svaksynte.

På spørsmål om bedriftene kan tenke seg å ansette meget godt kvalifiserte funksjonshemmede personer til stillinger i sin virksomhet, var interessen i bedriftene ulik for forskjellige grupper:

- Bevegelseshemmede som ikke bruker rullestol, 85%
- Sterkt hørselshemmede, 70%
- Bevegelseshemmede som bruker rullestol, 78%
- Sterkt svaksynte, 60%
- Nesten døve eller døve, 55%
- Nesten blinde eller blinde, 43%
- Psykisk funksjonshemmede, 38%

Arbeidsgiverne har også liten tro på at blinde kan bruke PC i stor grad.

Informasjonsavdelingen

Sporveigata 10, 0354 OSLO
Postboks 5900 Majorstuen
0308 OSLO

Telefon : 23 21 50 00
Telefax : 23 21 50 72
Org. nr. : 971 038 179

Bankgiro : 1644.01.69868
E-post : info@blindforbundet.no
Internett : www.blindforbundet.no



55 prosent tror gruppen kan skrive dokumenter, 45 prosent tror blinde selv kan bruke internett, 43 prosent tror gruppen kan lese og sende e-post, og bare 38 prosent tror blinde kan lese elektroniske dokumenter. For svaksynte var tallene langt høyere.

Når bedrifter blir bedt om å begrunne hvorfor de mener det er uaktuelt å ansette synshemmede, blir det nevnt at man må kunne bruke data. I forbindelse med telefonsalg, for eksempel, blir det nevnt at telefonnumrene som skal ringes, kommer opp på dataskjerm. - En bedrift nevner også at den holder til i et stort bygg, og at den ikke tror synshemmede vil fungere under slike forhold. - Det kommer også fram at man har små forventninger til hvilke typer jobber synshemmede kan utføre.

Over halvparten av bedriftene tror dessuten at ansettelse av synshemmede vil medføre ekstrakostnader til ombygging og kjøp av PC-utstyr, og bare 15 prosent tror nødvendige hjelpemidler for å kunne utføre jobben, vil komme på plass raskt.

Dette forklarer hvorfor så mange i undersøkelsen er skeptiske til å ansette synshemmede. Med riktig informasjon vil skepsisen - som i stor grad bunner i liten kunnskap - forsvinne. Det skal også sies at 80 prosent av arbeidsgiverne tror synshemmede ville være positive for arbeidsmiljøet i bedriften, og 55 prosent tror gruppen ville kunne bidra med løsninger som andre ikke ser. 15 prosent av bedriftene som ble spurt, har synshemmede ansatt, og de har i stor grad hatt positive erfaringer. Se for øvrig resultatene i vedlagte undersøkelse.

Norges Blindeforbund ber Statsråden:

1. Ta initiativ overfor landets kommuner og fylkeskommuner for å sikre at langt flere funksjonshemmede ansettes, og at de som får funksjonshemming mens de er i jobb, sikres god oppfølging.
2. Prøve ut radikal kvotering av funksjonshemmede ved ansettelser i offentlig sektor.
3. Gjennomføre en omfattende holdningskampanje for å fjerne fordommer og framheve funksjonshemmede som ressurs i arbeidslivet.

Med radikal kvotering mener Norges Blindeforbund at funksjonshemmede som er kvalifisert for en jobb de søker, får ansettelse selv om andre søkere er bedre kvalifisert. Dette er betydelig mer vidtgående enn positiv særbehandling, men vi mener det er nødvendig å prøve dette virkemidlet, siden funksjonshemmede fortsatt ikke blir likebehandlet på arbeidsmarkedet.

Alle er enige om at synshemmede og andre grupper funksjonshemmede må få en bedre oppfølging. Derfor må det nå gjøres nye grep!

Med vennlig hilsen
for NORGES BLINDEFORBUND

Gunnar Haugsveen

Gunnar Haugsveen
Generalsekretær