



**DET KONGELIGE
LANDBRUKS- OG MATDEPARTEMENT**
Statsråden

KOPI

Se vedlagte adresseliste

Deres ref

A Vår ref
200603029-/HGR
dok 9

Dato
24.02.2009

Invitasjon til møte 20.03.09 om bruk av utenlandsk arbeidskraft i norsk landbruk

Jeg vil vise til tidligere kontakt mellom Landbruks- og matdepartementet og deres organisasjon om møte 20.03.09 om bruk av utenlandsk arbeidskraft i norsk landbruk.

Jeg inviterer med dette til møte fredag 20. mars kl. 09.30 -10.30 i Landbruks- og matdepartementet (Akersgt. 59).

Det har over flere år vært økende bruk av utenlandsk arbeidskraft i norsk landbruk. Også for senere ledd i verdikjeden for matvarer er det viktig med tilgang på utenlandsk arbeidskraft.

I mai 2004 ble ti nye land medlemmer i EU, og dermed ble de også en del av EØS-området. For å motvirke sosial dumping ble det i 2004 fastsatt overgangsordninger med bestemmelser som skulle gi arbeidstakere fra disse landene avlønning og arbeidsvilkår på linje med norske arbeidstakere. I tillegg skulle overgangsordningene gi en sikkerhet for stabilitet i det norske arbeidsmarkedet.

Fordi det ikke lenger er fare for alvorlige forstyrrelser i det norske arbeidsmarkedet knyttet til arbeidssøkere fra de ti EØS-landene, er det ikke hjemmelsmessig grunnlag for nå å forlenge overgangsordningene i forhold til disse landene. Ordningene vil derfor bli avviklet fra 01.05.09.

Dette innebærer at vi ikke lenger har overgangsordningene som et grunnlag for sikkerhet mot sosial dumping mhp. lønns- og arbeidsvilkår for arbeidskraft fra disse

Framover blir det derfor mest viktig å bidra til forsvarlige lønnsvilkår for utenlandsk arbeidskraft.

Jeg er kjent med at flere organisasjoner innen landbruksnæringen over noen år har arbeidet aktivt med informasjon mv. rettet mot arbeidsgiverne i sektoren med utenlandsk arbeidskraft. På grunn av fjerningen av overgangsordningene fra 01.05.09 blir dette arbeidet nå ennå viktigere, for å unngå sosial dumping i landbruket. Dårlige lønns- og arbeidsvilkår hos enkelte jordbruksforetak vil være uheldig både for arbeidstakerne det gjelder, for forhold internt i landbruket og for landbruksnæringas omdømme.

Hovedansvaret for å sørge for tilfredsstillende vilkår for utenlandsk arbeidskraft ligger hos foretakene innen landbruket. Men jeg vil også vise til at regjeringen bl.a. har fremmet forslag til nye bestemmelser til effektivisering av allmenngjøringsordningen som en del av den nye handlingsplanen mot sosial dumping. Jeg vil gjerne ha synspunkter fra organisasjonene på om allmenngjøringsordningen anses som et aktuelt grunnlag for å regulere minstelønn for utenlandsk arbeidskraft i landbruket.

For å drøfte tiltak for å unngå sosial dumping i landbrukssektoren inviterer jeg til et møte mellom politisk ledelse i Landbruks- og matdepartementet og de organisasjoner som framgår av vedlagte adresseliste, og som er viktige aktører for å bidra til forsvarlige vilkår i næringa for utenlandsk arbeidskraft.

Jeg ønsker å få informasjon fra de enkelte organisasjoners arbeid på dette feltet, med kommentarer om hvordan vi kan unngå sosial dumping mhp. lønns- og arbeidsvilkår innen landbruket. Dette først og fremst i forhold til arbeidsgiverne blant jordbruksforetakene, men også om situasjonen innen næringsmiddelindustrien.

På grunn av begrenset møteromskapasitet ber jeg om at det ikke deltar mer enn to representanter fra hver organisasjon.

Med hilsen



Lars Peder Brekk