



**DET KONGELIGE  
SAMFERDSELSDEPARTEMENT**

## Rundskriv

---

Adressater iflg. liste

Nr.  
N- 1/2009

Vår ref  
09/218- KRL

Dato  
01.07.2009

### **Rundskriv N-1/2009 om endringer i yrkestransportlova og jernbaneloven (tilsette i kollektivtransporten sine rettar ved bruk av konkurranse og andre lovendringar)**

Ved lov nr. 108 av 19. juni 2009 er det vedtatt endringer i yrkestransportlova og jernbaneloven. Samferdselsdepartementet viser til Ot.prp. nr. 60 (2008-2009), Innst. O. nr. 74 (2008-2009) og Besl. O. nr. 86 (2008-2009).

Samferdselsdepartementet har lagt ved dei aktuelle lovendringane. Vi ber adressatane merke seg at lovendringane blir sette i verk på ulike datoar.

Det er gjort følgjande lovendringar:

#### **1. Reglane om verksemdsoverdraging skal gjelde ved bruk av konkurranse ved tildeling av kontrakt om plikt til offentlig teneste i innanlands kollektivtrafikk på veg, til sjøs og med jernbane**

Reglane i kapittel 16, §§ 16-2 til 16-7, i arbeidsmiljøloven skal gjelde tilsvarande ved bruk av konkurranse ved tildeling av løyve etter yrkestransportlova og ved bruk av konkurranse om tildeling av avtale om persontransport med jernbane. Departementet gjer merksam på at reglane òg vil gjelde der konkurransen fell inn under reglane om offentlige anskaffingar.

Med omgrepet 'tilsvarande' er meint at dei aktuelle reglane i arbeidsmiljøloven skal gjelde fullt ut ved bruk av konkurranse ved tildeling av kontrakt til offentlig teneste. Teori og praksis knytt til arbeidsmiljøloven vil òg vere avgjerande når disse reglane blir lagt til grunn etter yrkestransportlova og jernbaneloven. Det er ikkje ønskeleg å skape særreglar på transportområdet, utover at virkeområdet for reglane blir utvida til òg å gjelde overdraging etter konkurranse som ikkje er overdraging av verksemd etter

reglane i § 16-1 i arbeidsmiljøloven.

Reglane om overdraging av verksemd vil gjelde dei arbeidstakarane som er tilsette hos den som driv de aktuelle rutene som blir lyste ut på konkurranse. Ved fastsetting av kva arbeidstakarar som har rett til overføring av tilsetting er utgangspunktet for vurderinga om dei har si arbeidsmessige hovudtilknytning til den verksemda som blir konkurranseutsett. Dette gjeld både operativt og administrativt personell. Reglane gjeld berre når verksemda etter konkurransen blir driven med same type transportmiddel som tidlegare.

For å sørge for så like vilkår for konkurransen som mogleg, skal løyvestyremakt/oppdragsgjevar informere dei som vil delta i konkurransen, om dei tilsette i verksemda som blir konkurranseutsett. Dette gjeld for dei tilsette i den verksemda som no har løyvet knytt til den aktuelle rutetenesta, eller for den verksemda som driv den transporten oppdraget gjeld. Det skal gjevast informasjon om kor mange tilsette verksemda har, og om deira alder, ansiennitet og lønns- og arbeidsvilkår. Løyvestyremakt/oppdragsgjevar kan krevje at noverande løyvehavar/operatør gjev styremaktene dei aktuelle opplysningane.

Regelen om at den som får tildelt løyve gjennom konkurranse må forplikte seg til å sikre at dei tilsette som direkte arbeider med å oppfylle kontrakten, får lønns- og arbeidsvilkår som ikkje er dårlegare enn det som følgjer av gjeldande landsomfattande tariffavtale, eller det som elles er normalt for vedkommande stad og yrke, er ei vidareføring av tilsvarende regel frå forskrift om anbud i lokal rutetransport. Som følgje av dette vil departementet seinare kome tilbake med oppheving av § 4, fjerde ledd i forskrift om anbud i lokal rutetransport. Ordlyden i lova er tilpassa ordlyden i forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontraktar. Regelen er ny innanfor jernbanesektoren.

Reglane gjeld òg når konkurranse blir gjennomført av administrasjonsselskap på oppdrag frå løyvestyremakta.

Lovendringa på dette punkt gjeld frå **1. september 2009** slik at dei nye reglane vil gjelde for dei konkurransar som blir lyste ut etter denne dato.

## **2. Aldersgrensa for kjøresetel blir heva frå 70 til 75 år**

Sidan november 2008 har det vore praktisert ei ordning der Politidirektoratet under gjevne føresetnader, etter søknad, har gjevne dispensasjon frå aldersgrensa på 70 år for kjøresetel.

**Frå 1. juli 2009** vert den øvre aldersgrensa for å kunne ha kjøresetel heva frå 70 til 75 år. Etter fylte 70 år må ein i tillegg til kjøresetel ha med gyldig legeattest som ikkje er eldre enn eitt år for at kjøresetelen skal vere gyldig. Det vil ikkje bli stilt krav om

formell fornying av kjøresetel utover det som følgjer av gjeldande rett, dvs. at kjøresetel skal fornyast kvart 10. år, men kvart 5. år etter fylte 60 år. Dette regleverket er uendra.

### **3. Innføring av gebyr ved mindre brot på yrkestransportlova**

Etter lovendringa vil tenestemenn frå kontrollmakta, dvs. Politiet og Statens Vegvesen få høve til å gje gebyr for mindre brot på yrkestransportlova. Kontrollmakta kan berre gje gebyr for lovbrot som har skjedd etter at lova tek til å gjelde.

Lovbrotsgebyr er i første hand tenkt nytta når førar ikkje har med naudsynte dokument og legitimasjonar under transporten. Det vil seie ved brot på yrkestransportlova § 38. Naudsynte dokument kan vere løyvedokument, internasjonal transporttillating, kjøresetel eller leasingavtale. Lovendringa på dette punkt vil tre i kraft **1. januar 2010**. Det er likevel ein føresetnad at departementet fastset forskrift om slike gebyr mv.

### **4. Fjerning av ordninga med eigentransporterklæring**

Ordninga med eigentransporterklæring vil bli oppheva. Dette krev òg endring av yrkestransportforskrifta. Samferdselsdepartementet tek sikte på å oppheve ordninga frå **1. januar 2010**, men departementet tek atterhald.

### **5. Innføring av løyveplikt for visse kjøretøykombinasjonar**

Tillaten vekt på tilhengar vil bli rekna med når ein fastsett kva kjøretøy som er løyvepliktig i godstransport. Det vil seie at motorvogner *med tilhenger* med samla tillaten totalvekt over 3500 kilo vil bli løyvepliktig. Dette krev òg endring av yrkestransportforskrifta. Samferdselsdepartementet tek sikte på å oppheve ordninga frå **1. januar 2010**, men departementet tek atterhald.

### **6. Endringar av omgrep i lova**

Frå 1. januar 2010 vil omgrepet "anbod" i lova erstattast med "konkurranse". Samstundes vil "Statens helsetilsyn" erstattast med "Helsedirektoratet". Endringane har ikkje materielle konsekvensar.

Med helsing

  
Arnfinn Øier e.f.

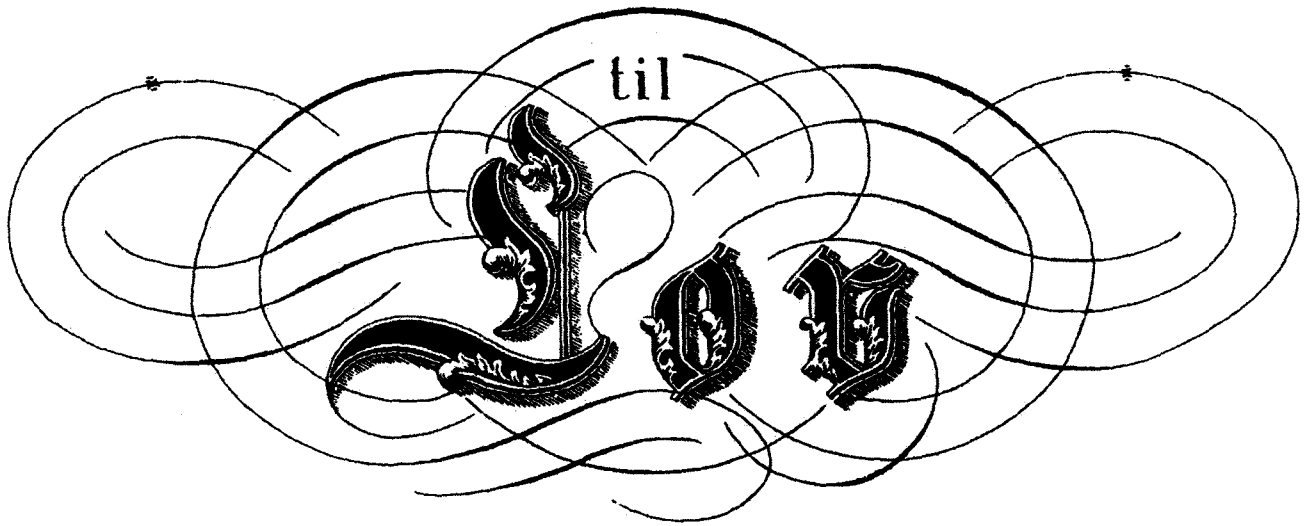
  
Karl Rikard Løvhaug

Vedlegg

Adressatar:

Fylkeskommunane/Oslo kommune  
Politidirektoratet  
Statens vegvesen, Vegdirektoratet  
Statens jernbanetilsyn  
Jernbaneverket  
Akademikerne  
Arbeidsgiverforeningen Spekter  
Det Norske Maskinistforbund  
Hurtigbåtenes Rederiforbund  
KS  
LO  
NITO  
Norges Lastebileier-Forbund  
Norges Rederiforbund  
Norges Taxiforbund  
Norges Turbileierforbund  
Norsk Jernbaneforbund  
Norsk Kommuneforbund  
Norsk Lokomotivmannsforbund  
Norsk Rutebilarbeiderforbund  
Norsk Sjømannsforbund  
Norsk Sjøoffiserforbund  
Norsk Styrmandsforening  
Norsk Togoperatør Forening  
Norsk Transportarbeiderforbund  
NHO  
Rederienes Landsforening  
Transportbedriftenes Landsforening  
Transportbrukernes Fellesorganisasjon  
YS  
Yrkestrafikkforbundet  
NSB AS  
NSB Nettbuss AS  
Ruter AS  
NSB Gjøvikbanen AS  
Flytoget AS  
Ofotbanen Drift AS  
Veolia Transport Norge AS  
Oslo T-banedrift AS  
Oslo Sporvognsdrift AS  
Kollektivtransportproduksjon AS  
AS Gråkallbanen  
Bergen Bybane  
Statens seniorråd

# Vedtæk



om endringer i yrkestransportlova og jernbaneloven

## I

Lov 21. juni 2002 nr. 45 om yrkestransport med motorvogn og fartøy (yrkestransportlova) blir endra slik:

§ 5 skal lyde:

§ 5. Løyve for godstransport med motorvogn

(1) Den som mot vederlag vil drive godstransport med motorvogn eller motorvogn med tilhengar, med tillaten totalvekt over ei vektgrense som vert nærare fastsett av departementet må ha løyve. Det same gjeld den som utfører godstransport mot vederlag med motorvogn som elles er fritaken frå kravet til løyve i medhald av § 16, når transporten kan sjåast som ledd i næringsverksemd. § 4 andre ledd gjeld tilsvarende.

(2) Som motorvogn etter denne lova reknast varebil, lastebil, kombinert bil og trekkbil tillaten brukt på offentleg veg.

§ 8 skal lyde:

§ 8. Tildeling av løyve ved konkurranse

(1) Tildeling av løyve etter §§ 6 og 7 kan skje ved konkurranse.

(2) Reglane i arbeidsmiljøloven §§ 16-2 til 16-7, om arbeidstakarane sine rettar ved overdraging av verksemd gjeld tilsvarende når løyvet blir tildelt ved konkurranse, dersom verksemda etter konkurranse blir driven med same type transportmiddel som før.

(3) Løyvestyresmakta skal informere dei som vil delta i konkurransen, om kor mange tilsette den verksemda har som no har løyvet knytt til den rutetenesta konkurransen gjeld, og om deira alder, ansiennitet og lønns- og arbeidsvilkår.

(4) Løyvestyresmakta kan krevje informasjonen nemnt i tredje ledd frå den som har løyve etter §§ 6 eller 7.

(5) Den som får tildelt løyve gjennom konkurranse, må forplikte seg til å sikre at dei tilsette som direkte arbeider med å oppfylle kontrakten, får lønns- og arbeidsvilkår som ikkje er dårlegare enn det som følgjer av gjeldande landsomfattande tariffavtale, eller det som elles er normalt for vedkommande stad og yrke. Tilsvarende plikt gjeld òg for underleverandørar.

(6) Andre til femte ledd gjeld òg når konkurranse blir gjennomført av administrasjonsselskap på oppdrag frå løyvestyresmakta.

(7) Departementet kan gje nærare forskrift om konkurranse.

§ 16 fjerde ledd blir oppheva.

I §§ 22, 24 og 27 skal uttrykket "anbod" endrast til "konkurranse".

§ 37 a tredje ledd skal lyde:

Kjøresetel blir utferda for 10 år. For person som er fylt 60 år blir kjøresetelen utferda for 5 år, men ikkje lenger enn til innehavaren fyller 75 år. Etter fylte 70 år må gyldig legeattest som ikkje er eldre enn 1 år, takast med for at kjøresetelen skal vere gyldig. Dersom særlege helseforhold tilseier det, skal perioden kjøresetelen er gyldig for setjast kortare.

I § 37 h første ledd andre punktum skal "Statens helsetilsyn" endrast til "Helsedirektoratet".

Ny § 40 a skal lyde:

§ 40 a. Lovbrotsgebyr

(1) Den som med vilje eller aktløyse bryt § 38, kan påleggjast lovbrotsgebyr. Når slikt lovbrøt er gjort av nokon som har handla på vegne av eit føretak, kan lovbrotsgebyr påleggjast føretaket. Dette gjeld sjølv om lovbrotsgebyr ikkje kan bli pålagd nokon einskild person. Med føretak er her meint selskap, enkeltmannsføretak, stifting, foreining eller anna samanslutning, bu eller offentleg verksemd. Lovbrotsgebyr kan påleggjast av tenestemann frå politiet og Statens vegvesen, eller av annan offentleg tenestemann som departementet har gjeve rett til å føre kontroll etter denne lova.

(2) Når ikkje anna er bestemt, er fristen for å betale lovbrotsgebyr fire veker.

(3) Endeleg vedtak om lovbrotsgebyr er tvangsgrunnlag for utlegg.

(4) Departementet kan gje forskrifter om fastsetjing og gjennomføring av pålegg om lovbrotsgebyr. Forskriftene kan innehalde reglar om rente og tilleggsgebyr dersom lovbrotsgebyr ikkje blir betalt ved forfall, og om at også andre enn den som er pålagd sanksjonen, er ansvarleg for at dette blir betalt.

## II

Lov 11. juni 1993 nr. 100 om anlegg og drift av jernbane, herunder sporvei, tunnelbane og forstadsbane m.m. (jernbaneloven) blir endra slik:

Ny § 8 g skal lyde:

§ 8 g (Arbeidstakernes rettigheter ved konkurranse om avtale om persontransport med jernbane, herunder sporvei, tunnelbane og forstadsbane)

Reglene i arbeidsmiljøloven §§ 16-2 til 16-7 om arbeidstakernes rettigheter ved virksomhetsoverdragelse gjelder tilsvarende ved konkurranse om avtale om persontransport med jernbane, dersom virksomheten etter konkurransen blir drevet med samme type transportmiddel som før.

Oppdragsgiveren skal informere de som vil delta i konkurransen, om hvor mange ansatte i den virksomheten som driver den transporten oppdraget gjelder, som blir berørt av konkurransen, og om deres ansiennitet, alder og lønns- og arbeidsvilkår.

Fylkeskommunen kan i forbindelse med slik konkurranse kreve informasjonen nevnt i andre ledd, utlevert fra enhver virksomhet som driver persontransport med jernbane.

Den som får tildelt avtale om persontransport med jernbane gjennom konkurranse, må forplikte seg til å sikre at de ansatte som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, får lønns- og arbeidsvilkår som ikke er dårligere enn det som følger av gjeldende landsomfattende tariffavtale, eller det som ellers er normalt for vedkommende sted og yrke. Tilsvarende plikt gjelder også for underleverandører.

## III

Iverksettning og overgangsføresegner

1. Lova gjeld frå 1. januar 2010.
2. Endringar i yrkestransportlova § 8 gjeld likevel frå 1. september 2009.
3. Endringar i jernbaneloven § 8 g gjeld likevel frå 1. september 2009.
4. Endringar i yrkestransportlova § 37 a gjeld likevel frå 1. juli 2009.
5. Endringar i yrkestransportlova §§ 5 og 16 gjeld likevel frå den tid Kongen fastset.
6. Endringar i yrkestransportlova § 8 andre til fjerde ledd og jernbaneloven § 8 g gjeld berre for konkurransar som er lyst ut etter at lova tek til å gjelde.
7. Lovbrotsgebyr etter yrkestransportlova § 40 a kan berre påleggjast for brot på § 38 som har skjedd etter at lova tek til å gjelde.

Oslo, den 4. juni 2009

president i Lagtinget

president i Odelstinget

sekretær i Lagtinget

sekretær i Odelstinget