

17.12.1976

Hamar Arbeiderblad og Glåmdalen.
Av statsminister Odvar Nordli

Ved avslutningen av en høst-sesjon i Stortinget er det skikk og bruk i våre kretser at en ser seg litt tilbake. Hvilke saker har vært framme i rampelyset? Hva er gjort som kommer til å få stor betydning? I virkeligheten vil jo alle vedtak i Regjeringen og Stortinget få betydning for mange mennesker, men noen saker vekker litt større oppmerksomhet enn andre.

Høst-sesjonen behandler Regjeringens budsjettforslag for neste år. Denne gang har en opplevd at mindretallsregjeringens omfattende budsjettforslag er vedtatt uten vesentlige endringer. De fleste forandringene som er skjedd er dels kommet i stand ved Regjeringens egne forslag og dels i samarbeid med Regjeringen.

To saker som er behandlet har stor nasjonal betydning og kommer til å virke bestemmende for mange mennesker i flere ti-år. Det gjelder loven om 200 mils økonomisk sone og loven om arbeidsmiljøet.

Begge sakene har vært grundig forberedet. Store folkeorganisasjoner - først og fremst fiskernes organisasjoner og fagbevegelsen - har arbeidet mye med disse sakene. Nå ser de at de er ført fram til en løsning.

Loven om 200 mils økonomisk sone innvarsler i virkeligheten en ny epoke når det gjelder havets utnyttning. Det blir kyststatenes ansvar og plikt å sørge for en regulering og en rimelig utnyttning av ressursene i havet og på havbunnen. Dette vil få betydning for folket som virker og bor langs kysten. Men det er også spørsmål om arbeid og inntekt for hele landet. Framfor alt ligger en utfordring i å vise at vi er voksne for å bære det ansvar vi tar på oss overfor det internasjonale samfunn.

Loven om arbeidsmiljøet er en viktig nyvinning for folks liv og helse. Fagbevegelsen har lenge arbeidet med disse spørsmålene. Den har forberedt grunnen ved studieopplegg, diskusjoner og forslag. Nå er vi i ferd med å få loven som et viktig verktøy for bedring av forholdene i arbeidslivet. Selv om vi må ha en ny runde i Odelstinget og Lagtinget, og selv om vi kommer til å

måtte forbedre loven etter hvert som vi vinner erfaring, er vi nå kommet inn i et godt spor.

I det siste har noen trukket fram at omkostningene ved loven kommer til å bli store. Kostnadene går opp i store beløp. Men dette er omkostninger som vi må være villig til å ta på oss. Det gjelder jo de ansattes liv og helse og et akseptabelt miljø inne på bedriftene. Det er ikke nok å ha et godt ytre miljø med adgang til skog og mark hvis ikke helsa holder eller hvis forholdene innenfor bedriftsportene ikke er gode. Vi må i beregningene for omkostningene også ta med hva vi tjener på færre ulykker, mindre yrkessykdommer og større trivsel.

Jeg tror ikke det er for mye å si at den nye arbeidsmiljøloven er en av de viktigste reformene som er fremmet på lang tid. Den kommer til å få betydning for hele arbeidslivet, de ansatte og dermed også for samfunnet.

Vi går nå inn i jule-uka. Enda har vi en del å gjøre både på arbeidsplassene og i hjemmene. Men hyggelig blir det når vi kan samles hos familie og venner i juledagene.

Jeg ønsker en god Hedmarks-jul.

17. desember 1976