



Innsatskommuner Sykefravær Nettverkssamling – Mandal

Det gode samarbeidet i Mandal kommune
både i ledelsen og med de tillitsvalgte

Liv Else Kallhovd og Erik Hillesund



Samarbeid og samhandling

- Suksess i samarbeid er en funksjon av bl.a.:
 - Kultur
 - Historie
 - Struktur
 - Investert tid og engasjement
 - Åpenhet
 - Tillit
 - Personlige egenskaper
 - Kjemi
 - Kompetanse



Samarbeid i administrativ ledelse

- "Nye Mandal" ga oss en ny start
- Rådmann, tre kommunalsjefer og 16 enhetsledere
- Investert i felles lederutvikling
- Lederforum hver 2. uke
- 2-dagers seminarer hver høst og vår knyttet spesielt til strategiske valg og økonomiplan
- Prosjekt- og arbeidsgrupper med representanter for både sentraladministrasjon og enhetene
- Jevnlige oppfølgingsamtaler
- Mål- og medarbeidersamtaler med kontrakt
- Arbeid med enhetenes virksomhetsplaner
- Bruker tid på fellesskap, informasjon og å finne løsninger



Samarbeid i administrativ ledelse - suksesskriterier

- Åpenhet og bruk av tid
- Arenaer for samhandling
- Kunnskap om hverandres og fellesskapets utfordringer
- Delegasjon
- Lojalitet
- Fokus på resultater, forbedringsarbeid og lete etter gode løsninger sammen



Samarbeid med politisk ledelse

- Hyppige møter med ordfører/varaordfører
- Rådmannen har medarbeidersamtaler med gruppeledere i de store partiene
- Omfattende delegasjoner, men vi tar politiske signaler
- Etter hvert mer bruk av blandede prosjekt- og arbeidsgrupper
- God på rapportering av resultater, dokumentasjon og analyse
- Balansert målstyring



Fellesforum

- Et felles samlingsted for alle organisasjonene som har medlemmer i Mandal kommune
- Vi fordeler våre representanter til ulike utvalg/ grupper
- Vi uttaler oss i saker vi har felles interesser i.



Samarbeidsmøter:

- Møte hver uke med rådmannen og kommunalsjefene
- Møte hver mnd med rådmannen og kom.sjef for personal
- Jevnelige møter med enhetsledere
- Jevnelige møter mellom avdelingsledere og plasstillitsvalgte



Deltakelse i prosesser og prosjekter

- Tillitsvalgte deltar aktivt i utredningsarbeid, prosjekter og omorganiseringsarbeid
- Tillitsvalgte deltar i arbeidet med økonomiplan



Mulighetene

De fleste muligheter dukker opp forkledd
som hardt arbeid

Derfor vil mange ikke oppdage dem