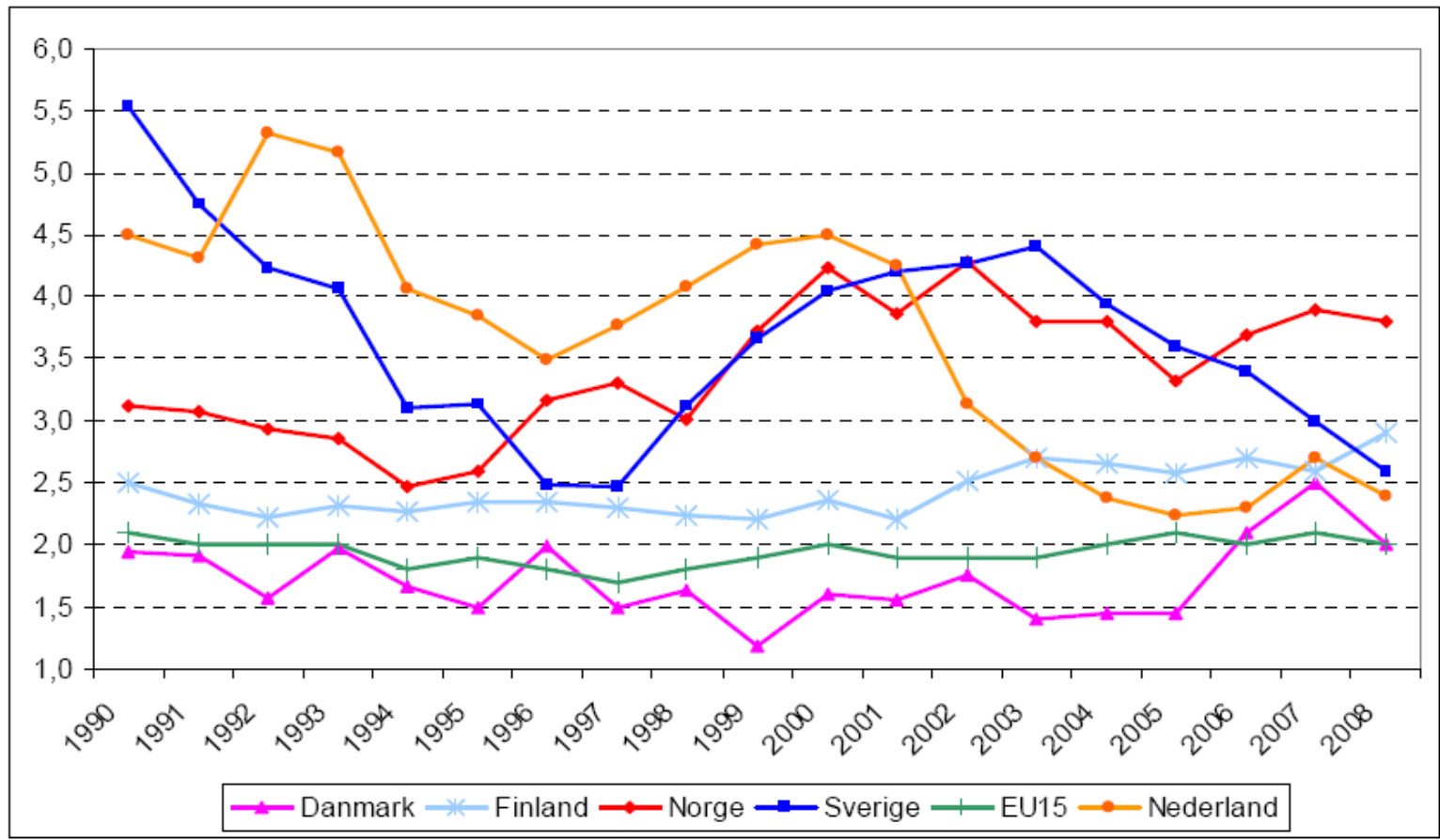


Best sammenliknbar mellom land





Punkter i svensk historikk

Karensdag: Den har vært den samme siden 1993

Arbeidsgiverperiode

Den ble 14 dager i 1991 og har siden variert mellom 14 og 28. Nå er den tilbake på 1991-nivå

Arbeidsgiverandel utover arbeidsgiverperioden

Arbeidsgiver ble fra 2005 pålagt 15
pst andel.

Denne ble avviklet i 2007

Administrative endringer

Her har foregått mye over lang tid. Særlig den brede kampanjen fra 2003 ga klar nedgang i fraværet

Nyhetene stammer fra 2008

*Tidsbegrensning i sykelønnsordningen

*Beslutningsstøtte (bl.a veiledende sykemeldingslengde)

Sammenlikningsproblemene

De "beste" tallene:

4 %

SSB:

7-8%



**Sickness, Disability
and Work**

BREAKING THE BARRIERS
Norway, Poland and Switzerland

OECD 2006



First, the duration a person can be on sickness benefits and still be accounted as employed varies between countries.

Second, differences in employment protection legislation mean that absent employees in some countries are more easily laid off and therefore not accounted as employed.



In interpreting data on long-term sickness absence, it is important to keep in mind that sickness benefits can last up to 12 months in Norway, but only six months (with a possible extension to nine) in Poland. In Switzerland, sickness benefits can last up to two years.

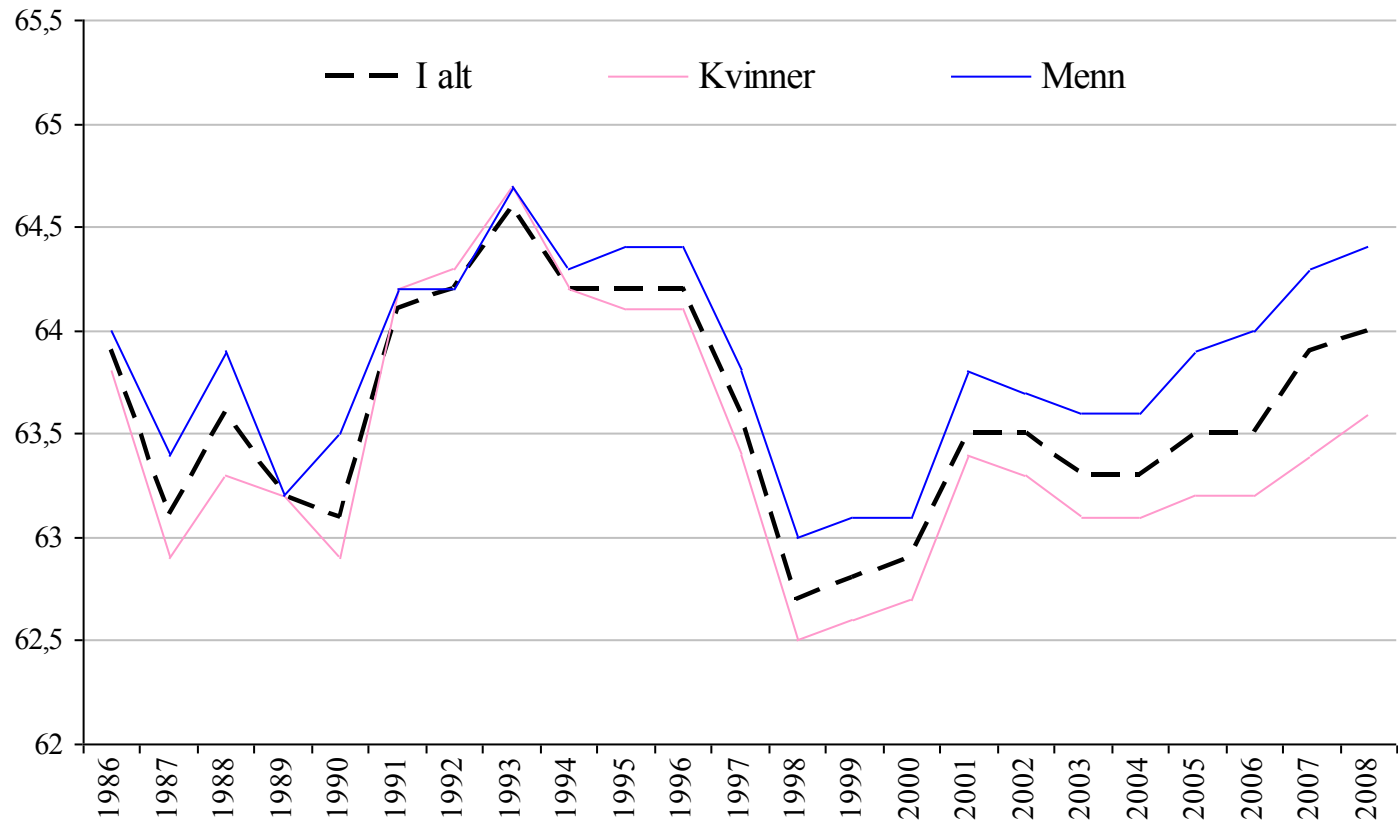


Viktig tiltak:

- Styrke statistikk og analysekapasitet i NAV og AID
- Partsbasert kompetansesenter for analyse m.v.
- Ikke TBU?

Vi pensjoneres senere

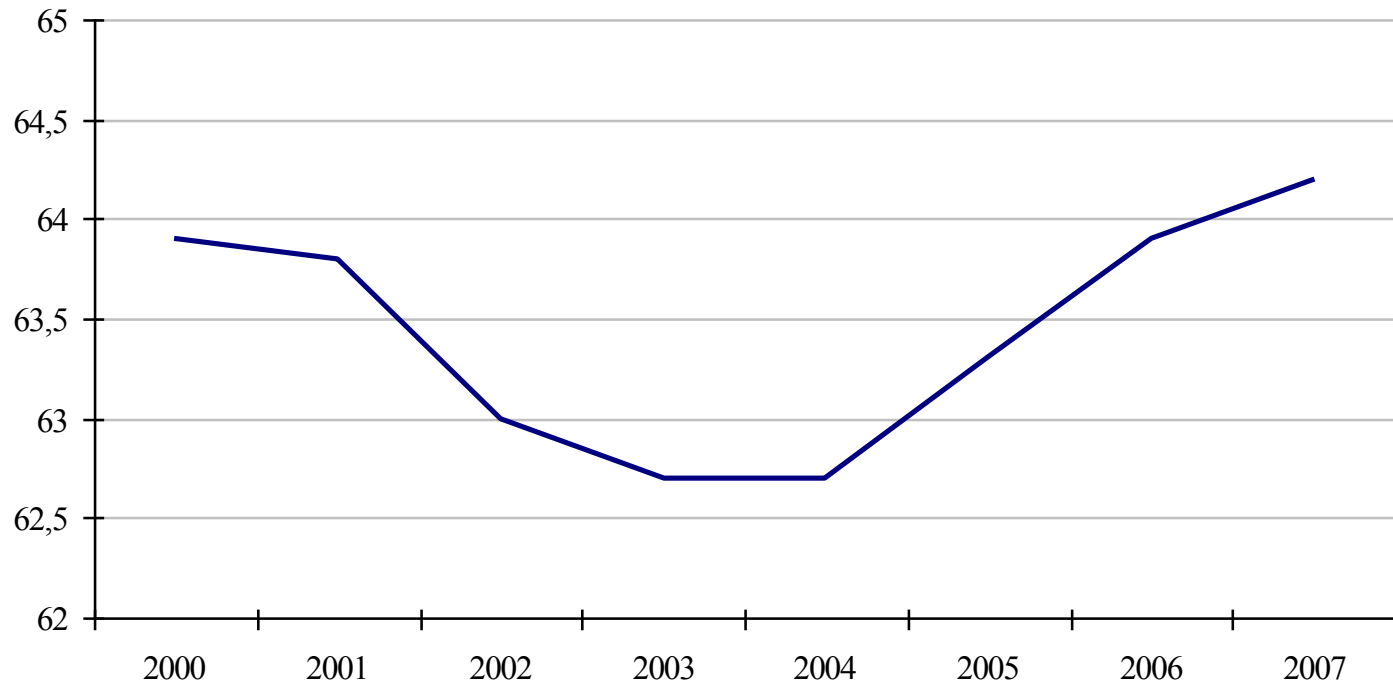
Gjennomsnittlig pensjoneringsalder*



*Forventet pensjoneringsalder ved fylte 50 år iflg. NAV

Og vi slutter senere

Gjennomsnittelig sluttalder. Menn



Kilde: OECD database: Effective retirement age