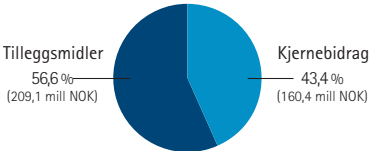
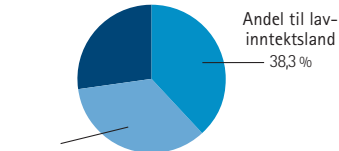


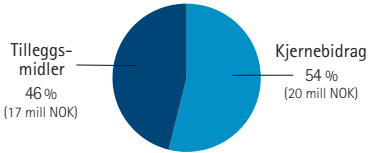
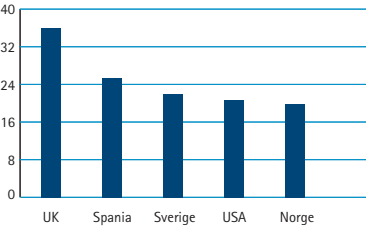
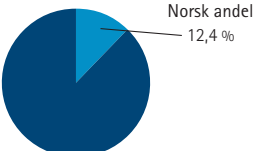
Norsk samarbeid med UNIFEM

United Nations Development Fund for Women

FNS UTVIKLINGSFOND FOR KVINNER

Type org.: Frivillig finansiert fond, administrativt tilknyttet UNDP	Totale ressurser  <p>Tilleggsmidler 56,6 % (209,1 mill NOK)</p> <p>Kjernebidrag 43,4 % (160,4 mill NOK)</p> <p>Totalt: 369,5 mill NOK</p>	Fordeling av budsjettet  <p>Andel til lav-inntektsland 38,3 %</p> <p>Andel til MUL 34,7 %</p>
Leder: Stillingen er utlyst.	Hovedkvarter: New York, 15 regionale og sub-regionale kontor Internettadresser: www.unifem.org	
Styremøter: 19.-26. januar, 11.-22. juni (årsmøte), 10.-14. september (UNDP).		

NORGE OG UNIFEM

Norge i styret: Norge medlem i UNDP's styre 2006-08. Også medlem i UNIFEM's Consultative Committee fra 2007.	Norges totale bidrag  <p>Tilleggsmidler 46 % (17 mill NOK)</p> <p>Kjernebidrag 54 % (20 mill NOK)</p> <p>Totalt: 37 mill NOK</p>	Største givere av kjernebidrag. NOK mill. 
Norske ansatte i organisasjonen: Ingen	Norges bidrag til kjernebudsjettet  <p>Norsk andel 12,4 %</p>	
Ansvarlig departement: Utenriksdepartementet		

1 USD: 6,418 NOK Alle tall fra 2006

1. Mandat og virkeområder

UNIFEM har et tredelt mandat:

- Fondet skal støtte nyskapende og eksperimentelle aktiviteter som fremmer kvinners stilling.
- Fungere som en katalysator for å sikre ivaretagelse av kvinneperspektivet i utviklingstiltak.
- Spille en nyskapende og katalytisk rolle i forhold til FNs samlede bistandsvirksomhet.

UNIFEM er tilknyttet UNDP og er en relativt liten organisasjon med stor grad av fleksibilitet. I arbeidet med å påvirke lands myndigheter til å fremme likestilling er det en fordel å være en del av FN-systemet generelt og spesielt gjennom UNDPs landkontor.



UTENRIKSDEPARTEMENTET

2. Viktige prioriteringer

UNIFEMs strategiske plan for perioden 2004–2007 omfatter følgende målområder:

- Styrke fattige kvinners økonomiske rettigheter og tilgang til godt styresett (herunder inkludere kvinner i politiske prosesser) og sikkerhet.
- Fremme kvinners menneskerettigheter og likestilling innenfor hiv/aids programmer.
- Bekjempelse av vold mot kvinner både i krigs- og fredstid.
- Å styrke FN-systemets kapasitet til å støtte styrking av kvinners stilling og fremme likestilling.

3. Norsk politikk overfor UNIFEM

Norge skal støtte UNIFEMs arbeid med å utarbeide ny Strategisk Plan for 2008–2011 og gjennomføringen av denne. Norge vil fortsette å være en viktig finansiell støttespiller for UNIFEM.

Norge skal bidra til å sikre UNIFEMs rolle som uavhengig pådriver og vaktbikkje, samtidig som det skal være nært samarbeid mellom de relevante FN-organisasjoner på nasjonalt og regionalt nivå.

Norge skal bidra til et klarere fokus i UNIFEMs arbeid og oppmuntre til at fondets midler ikke blir spredt for tynt på forskjellige prosjekter og land.

4. Oppnådde resultater i 2006

Opprettelse av flere "Women's Regional Assemblies" i Kenya for å mobilisere kvinner i henhold til valget i 2007.

Prosjektet fikk bl.a. støtte av Norge.

Seminar om likestilling i konteksten av nye bistandsmodaliteter, i samarbeid med Burundi.

Arbeid i Latin-Amerika mot HIV/AIDS, inkludert en evaluering av deres handlingsplaner mot HIV/AIDS i et kjønnsperspektiv.

Nettverk mellom kvinner i politikken gjennom web-stedet iKNOWpolitics.org.

Lansering av et EU/FN-partnerskap om likestilling i utvikling og fred ("Gender equality in Development and Peace), sammen med ILO og EU.

Arbeid mot kjønnsbasert vold, inkludert fasilitering av en internasjonal konferanse on the Great Lakes region, som førte til en pakt vedrørende sikkerhet, stabilitet og utvikling, som har inkludert en protokoll for å avslutte vold mot kvinner og barn.

5. Norske initiativ i 2007–08

Norge vil støtte forslag om opprettelse av en ny sterk operasjonell gender-enhet i henhold til FN-reform. I påvente av dette, vil Norge arbeid for økt harmonisering mellom FN-organisasjonene gjennom felles programmer.

Norge øker kjernebidrag til UNIFEM til NOK 50 millioner.

Norge vil fortsette sitt arbeid for en fattigdomsorientering i UNIFEMs arbeid.