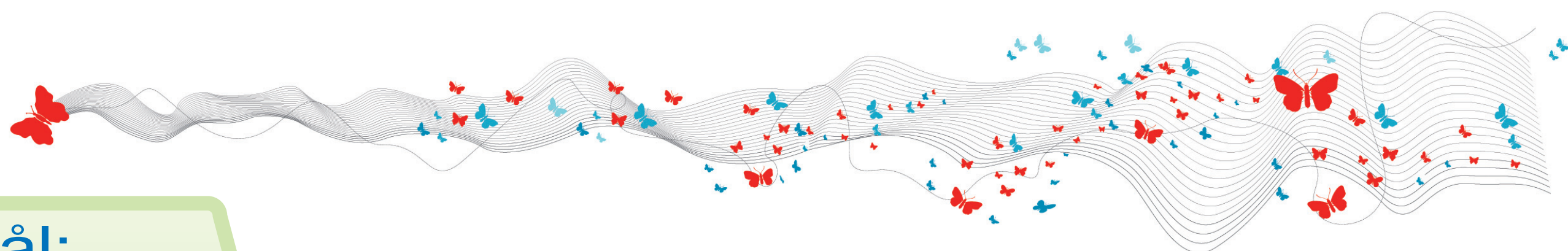


Moss kommune



KVALITETSKOMMUNE



Mål:

"Ingen skal ha lavere stilling enn de ønsker seg innen utgangen av 2010. Innen utgangen av 2008 skal problemet med uønsket deltid være halvert i forhold til kartlegging i 2006."

Prosjektet er formet av bystyrets arbeidsgiverpolitiske mål for 2007- 2010.

Basert på kartlegging av all uønsket deltid i Moss kommune fra 2006.

Prosjekt uønsket deltid knyttes til arbeidet med å rekruttere og heve kompetansen til de ansatte i Moss kommune.

Opplæringstiltak videreføres ved å gi ansatte relevant fagutdanning

- 100 ansatte i helsefagarbeiderutdanning fra 2006 – 2009
- 25 ansatte i barne- og ungdomsarbeiderutdanning fra 2006 – 2009

Tiltak:

Den største andelen med kartlagt uønsket deltid ligger i pleie- og omsorgssektoren. Å redusere uønsket deltid henger sammen med god arbeidstidsplanlegging og turnus.

Treparts sammensatt styringsgruppe har laget: "Plattform og premisser for prosjekt uønsket deltid", "Retningslinjer for håndtering av uønsket deltid og ledighet i stilling" og "Skjema for registrering av deltidsansatte som ønsker fast større stillingsprosent"

Arbeidsgrupper i samtlige virksomheter i pleie og omsorg:

- Gruppene jobber med arbeidstidsløsninger tilpasset egen virksomhet.
- Gruppene samarbeider med "turnusutvalget". Fungerer som rådgivende organ, samt pådrivere for utviklingsarbeid knyttet til arbeidstidsløsninger.

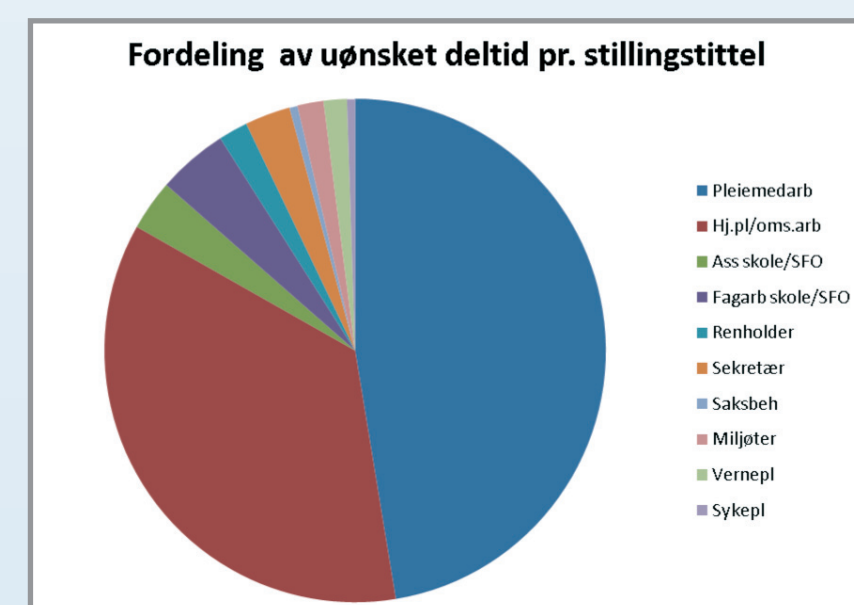
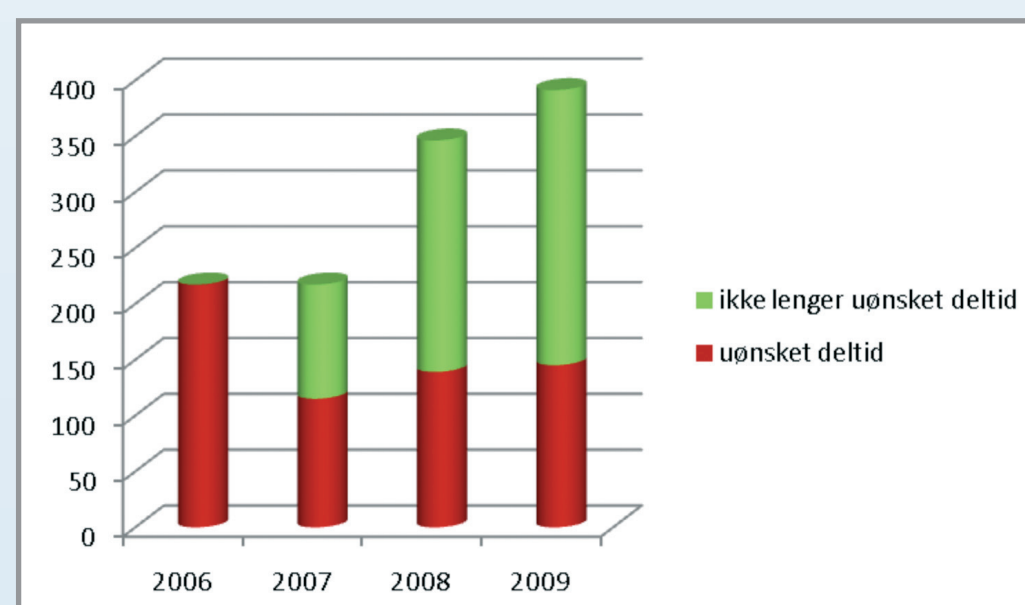
Samordning av ansettelses:

- Sentralt tilsetningsutvalg fra januar 2009.
- Overtallige, bedriftsintern atfering og uønsket deltid blir ivaretatt på tvers av virksomheter og fagområder.

Resultat:

Et langt stykke på vei, men utfordringer gjenstår.

	2006	2007	2008	2009
Uønsket deltid	217	115	139	145
Ikke lenger uønsket deltid	0	102	207	246



Kvalitet:

Arbeidet videreføres etter 2009.

Kvalitetskommuneprogrammet har lagt et grunnlag for videre arbeid med kvalitet i Moss kommune:

- Retningslinjer og prosedyre ved ansettelses er implementert i kommunens ordinære ansettelsesreglement.
- 5 satsningsområder i pleie og omsorg skal jobbes videre med gjennom 2010:
 1. Lederutvikling
 2. Arbeidstidsløsninger
 3. Rekruttering og kompetanseutvikling
 4. Kvalitet
 5. «Samarbeid om etisk kompetanseheving»
- Barnehager og skoler/SFO samordner ansettelses ved hvert nye skole-/ barnehageår.



Kvalitetskommuneprogrammet - Prosjekt Uønsket deltid

Prosjektleder: Siri Bækkevold - e-post: siri.bakkevold@moss.kommune.no