



DET KONGELIGE FORNYINGS-
OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

Ja da, vi fornyar oss!

Heidi Grande Røys

Kartellkonferansen 29. november 2007

Fornyning av offentlig sektor

- Auka velferd
- Betre tenester
- Frigjere ressursar
- Meir koordinering



Frå modernisering til fornying

Bondevik II-
regjeringa sin
handlingsplan for
modernisering

- Konkurransenutsetjing
- Marknadstenkning
- Ressursutfordring
- Brukarval
- Fristilling
- Ideal frå privat sektor
- Enklare for DEG

Regjeringa sin
strategi for
fornyng av
offentleg sektor

- Miljøutfordring
- Brukarmedverking
- Lytte til tilsette
- Auka frie midlar til kommunene
- Styring, samarbeid og samordning
- Off.sektor skal gå føre
- Enklare for ALLE



Ny politikk i alternative budsjett



- Store kutt i offentlig sektor
- Kutt i departementa
- Kutt hos fylkesmennene
- Kutt i direktorat

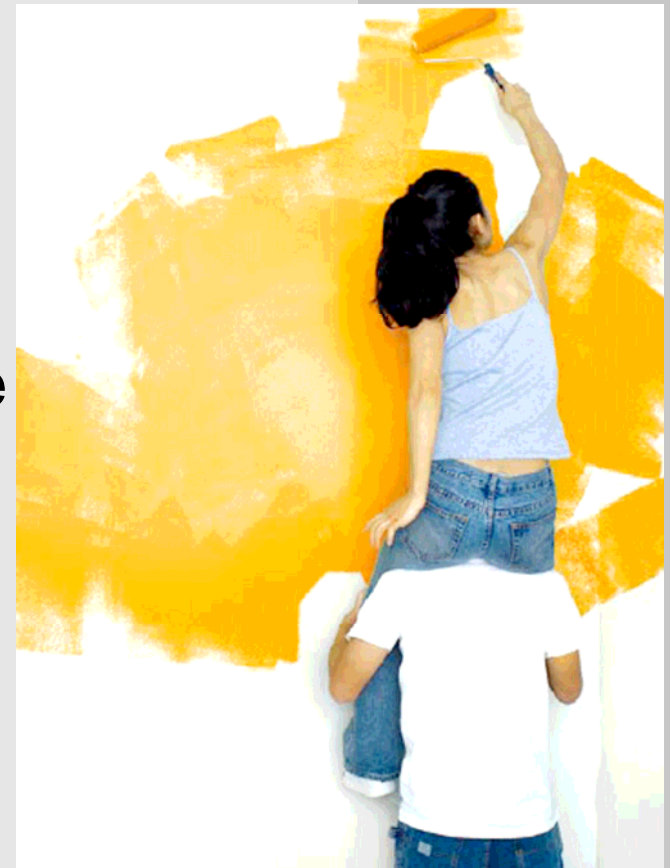
Høyres alternative statsbudsjett 2008:

Høyre vil investere mer i fremtidens velferd og gjøre det mer lønnsomt å jobbe!



Ein strategi for fornying

- Offentleg sektor skal gå føre
- Deltaking og medverknad
- Elektroniske tenester for alle
- Enkelt og greitt for innbyggjarane
- Betre for dei som treng det mest
- Leggje til rete for verdiskaping
- Kvalitet og effektivitet



Arbeidsgjevarpolitikk

- Ein attraktiv arbeidsgivar
- Styring eller lokalt handlingsrom
- Inkludering og mangfald
- Nedsett funksjonsevne
- Likestilling og likelønn
- Pensjon

Inkludering og mangfold

- Ny kompetanse og potensiell arbeidskraft
- Kartlegging av møtet mellom innvandrere og statlige verksemdar
- Toårig prosjekt med moderat kvotering

Dagbladet TORSDAG 20. SEPTEMBER 2007 **NYHET**



PRØVER UT KVOTERING: Ledigheten blant innvandrere er for høy, og statlige etater vil forsøke å løse opp i Norge av et ledighetsnettverk, mener fornyings- og administrasjonsminister Hedi Grande Røys. Nå vil hun prøve ut kvotering i 12 statlige etater. Foto: Henning Lillegren

Vil kvotere innvandrere

Regjeringen vil igangsette forsøk med kvotering av innvandrere til jobber i staten.

Tekst: Kirsten Karlson
k.k@dagbladet.no

Blant etere med utlænt like kvalifikasjoner, skal personer med minoritetsbakgrunn foretrekkes.

– Selv om ledigheten går ned og arbeidstiltak, er det en god del ledigheten blant innvandrere som er høy, sier fornyings- og administrasjonsminister Hedi Grande Røys (SV) til Dagbladet.

– Det er stor etterspørsel etter arbeidskraft, og det er viktig at folk får brukte sine ressurser i arbeidslivet, sier hun.

På tross av arbeidsløshet

Selv om ledigheten blant innvandrere har gått ned, sier det har

– Nå vil vi gjøre forsøk med po-

stiv arbeidsløshet for å løse systemet og få ned ledigheten blant innvandrere. Dem som er nære har utlænt like kvalifikasjoner, skal innvandrere foretrekkes, sier Grande Røys.

Et lovt er det klart at Arbeids- og inkluderingsdepartementet, Arbeidsklyngen, NAV og UDI skal innføre kvoteringer. Inntil 12 etater skal innføre kvoteringer.

I dag har bare 2,8 prosent av ansatte i statsadministrasjonen ikke-vestlig innvandrertilbakgrunn. I helse- og omsorgssektoren er andelen 5,5 prosent, mens det i Posten er bare 0,6 prosent.

– Målet er å se nærmere utvalg med innvandrere og ikke-innvandrere, og se ledigheten for innvandrere går ned. Vi vet jo ikke hvordan tiltak vil virke, for vi har ikke erfaring med kvotering av innvandrere. Men kvotering er noe som er brukt med hell, sier Grande Røys.

En statlig forpliktelse

– Det er ikke noe nytt at innvandrere i Norge har vært mest utsatt enn øst i befolkningen, og mange har krevd kvotering. Er denne forsøket vil bli prøvd?

– Dette tiltaket er ikke godt nok alone, men skal virke sammen med andre tiltak som styrking av arbeidsmarkedet og utdanning og oppfølging. Nå blir vi for egen del i saken. Det betyr at de virksomhetene som går inn i prosjektet, forpliktet seg til å kvotere inn innvandrere. Ofte er det manglende på jobber som gjør at innvandrere har et nedre nivå i arbeidsmarkedet. Nå gir vi folk med innvandrertilbakgrunn en mulighet til å komme inn i et arbeidsliv.

Hilge Stenliken, leder i regjeringen, sier at det er viktig å kvotere inn innvandrere som er utdannet og kvalifisert, og som har vært i arbeidslivet.

– Vi følger opp Sosialministeriets og vi har et valg i 2009 også, sier Grande Røys.

For lite kompetanse

Leder i Organisasjonen mot offentlig diskriminering, Akhtar Khan, sier tiltaket er positivt, men ikke nok.

– Kvotering er godt kjent i Norge, og skulle derfor vært tatt bruk for å gi innvandrere til arbeidslivet. Målet må være at kvoteringen gir en arbeids-

FAKTA

Kvotering av innvandrere

- Arbeidsledigheten blant innvandrere gikk ned fra 8,3 prosent i 4. kvartal 2006 til 6,1 prosent i 4. kvartal 2007.
- Innvandrere utgjør 15 prosent av den voksne befolkningen i Norge.
- I 2006 hadde 2,8 prosent av de ansatte i statsadministrasjonen ikke-vestlig bakgrunn.

(Se nyhetsdepartementet)

Nedsett funksjonsevne

- Rekruttering: Når ikkje måltala
- Traineeprogram
- Korleis kan dei tillitsvalde hjelpe til?



Foto: [stephentrepreneur / flickr.com](https://www.flickr.com/photos/stephentrepreneur/)

Likestilling og likelønn

- Er staten likelønna sin verste fiende?
- Mogleg med særlige løft av kvinnedominerte yrke



Foto: [jeanine&preston / flickr.com](https://www.flickr.com/photos/jeanine&preston/)

Pensjon

- To prosjekt til utgreiing: FAFO og AFI
- AFP må avklarast meir i privat sektor



Foto: Chefranden / flickr.com

Jobben startar no!

- Vi er på veg mot Soria Moria!
- Det er framleis mykje vi skal gjere!
- Valsiger i 2009 - vi må alle gjere ein jobb!

