



DET KONGELIGE
UTENRIKSDEPARTEMENT

Utenriksministeren

Storingsrepresentant Ågot Valle
Stortinget

Oslo, 10. desember 2008

Jeg viser til møtene i Europautvalget 18. september og 4. november i år, der vi kom inn på EF-domstolens avgjørelse i Dirk Rüffert-saken og forholdet til ILO-konvensjon nr. 94 om arbeidsklausuler i offentlige arbeidskontrakter. Jeg redegjorde også for Rüffert-dommen i Europautvalget 2. juni i år.

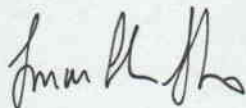
Rüffert-saken gjaldt i korthet lovligheten av en delstatslov i Niedersachsen i Tyskland, som krever at offentlige myndigheter bare kan inngå byggekontrakter med virksomheter som betaler sine arbeidstakere i henhold til stedets gjeldende tariffavtaler. EF-domstolen kom til at den tyske delstatsloven gikk lenger enn det som følger av utsendingsdirektivet og bestemmelsene om fri bevegelighet av tjenester, og derfor var i strid med EF-retten. Etter utsendingsdirektivet er medlemslandene forpliktet til å sikre at utsendte arbeidstakere lønnes i henhold til vertslandets minimumslønn, enten denne er lovfestet eller fastsatt gjennom allmenngjøring av tariffavtale. Den tyske tariffavtalen som ble påberopt i saken, kunne ifølge EF-domstolen ikke anses som allmenngjort i utsendingsdirektivets forstand. Å kreve at utsendte arbeidstakere skulle lønnes i henhold til den lokale tariffavtalen, slik den tyske delstatsloven gjorde, var dermed i strid med utsendingsdirektivet og egnet til å begrense den frie bevegelighet av tjenester. EF-domstolen uttalte seg ikke om forholdet mellom EF-retten og ILO-konvensjon nr. 94, noe som trolig ikke var nødvendig for domstolen siden Tyskland ikke er part i konvensjonen.

Regjeringen vedtok 8. februar i år forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter som et virkemiddel for å bekjempe sosial dumping. Det er fra flere hold reist spørsmål om Rüffert-dommen påvirker den norske forskriften, og ESA har også uformelt tatt opp spørsmålet med norske myndigheter. Selv om dommen er relevant for den norske forskriften, skiller Rüffert-saken seg noe fra forholdene i Norge. Til forskjell fra hva som var tilfellet i Rüffert-saken, hvor arbeidstakere skulle lønnes i henhold til den lokale tariffavtalen, vil det i henhold til den norske forskriften om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter, være lønnsnivået i allmenngjøringsforskrifter

som skal legges til grunn for hvilket lønnsnivå som kan kreves, der det gjelder slike, jf. Ot.prp. nr. 7 (2007–2008) Om lov om endring i lov 16. juli 1999 nr. 69 om offentlige anskaffelser s. 5.

Som nevnt har ikke Tyskland ratifisert ILO-konvensjon nr. 94. Norge og nesten 60 andre land, herunder ti EU-land, har ratifisert ILO-konvensjonen. Vi vil følge nøye med på hvordan andre EU/EØS-land forholder seg til Rüffert-dommen fremover, og da først og fremst de land som har ratifisert ILO-konvensjon nr. 94.

Med vennlig hilsen



Jonas Gahr Støre