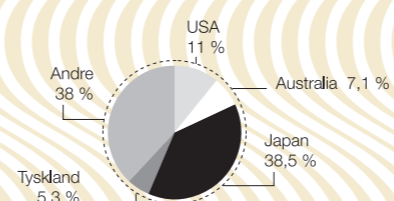


# AsDB

## I. Faktadel

### DEN ASIATISKE UTVIKLINGSBANKEN



**Type org.:** Regional utviklingsbank, etablert i 1966, 67 medlemsland hvorav 48 regionale og 19 ikke regionale.

**Hovedkvarter:** Manila, Filippinene, 27 landkontor.

**Leder:** Haruhiko Kuroda (Japan)

**Internettadresser:** [www.adb.org](http://www.adb.org)

**Styret:** Styret består av 12 medlemmer. Japan, Kina og USA er sikret egne styreplasser. Øvrige land samarbeider i valggrupper. Styret møtes regelmessig.

**Totale utlån 2008:** Omlag NOK 70 mrd.

**Gaver:** ca. 5,4 mrd NOK.

**Faglig bistand:** NOK 1,8 mrd (i overkant).

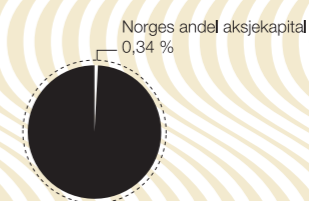
**MFF – flerårig fleksibel kreditt:** ca. NOK 38 mrd.

**Andre lån:** ca. NOK 3,8 mrd.

**Egenkapital investeringer/garanti:** Omlag NOK 890 mill.

**Totale bidrag:** NOK 27 mrd

### NORGE OG ASDB



**Norge i styret:** Norge sitter i samme valggruppe med de øvrige nordiske land, samt Canada, Nederland og Irland. Canada er fast leder av kontoret.

**Norske ansatte:** 4

**Hovedansvarlig departement:** Utenriksdepartementet. Statssekretær Håkon Arald Gulbrandsen er norsk guvernør.

**Norges totale bidrag 2008:** Norges bidrag til AsDB og til AsDF (det asiatiske utviklingsfondet) er flerårige og skjer gjennom forhandlinger. I 2008 utbetalte vi i overkant av NOK 55, 2 mill til det myke utlåsvinduet AsDF. I 2008 gav Norge i tillegg samfinansiering på tilsammen NOK 35 mill til: Ren energi, Vann og sanitær, Kvinner og likestilling, Miljø og fattigdomsfondet.

**Norsk andel av aksjekapital:** 0,34%

**Norges andel av bidrag til AsDF:** Det norske bidraget for 2009-2012 er på NOK 239 mill, av totalt bidrag på omlag NOK 76 mrd.

**Norges bidrag i 2008 (AsDF):** Ca. NOK 55, 2 mill.

1 USD: 6,685 NOK. Alle tall fra 2008

Utenriksdepartementet  
Besøksadresse:  
7. juni-plassen/ Victoria Terrasse, Oslo

Postadresse:  
Postboks 8114 Dep.  
N-0032 OSLO

Ved spørsmål, kontakt FN-seksjonen på e-postadresse: [fnsek@mfa.no](mailto:fnsek@mfa.no)  
Profilarkene er også tilgjengelige på:  
[www.regjeringen.no/nb/dep/ud/tema/FN/Faktaark](http://www.regjeringen.no/nb/dep/ud/tema/FN/Faktaark)



UTENRIKSDEPARTEMENTET

## Mandat og virkeområder

Siden 1999 har bankens hovedformål vært å bidra til fattigdomsreduksjon og oppnåelse av FN's Tusenårs mål i Asia og Stillehavsområdet gjennom å gi lån og/eller gaver til berettigede regionale medlemsland og privat sektor. Lånene gis gjennom to utlåsvinduer: Den asiatiske utviklingsbanken AsDB som gir lån til mellominntektsland samt finansiering

til privat sektor på kommersielle vilkår og Det asiatiske utviklingsfondet som gir lån og gaver til de fattigste landene som ikke er i stand til å betjene vanlige lån. I tillegg gis det støtte til faglig bistand samt noe egenkapitalinvesteringer og garantier.



UTENRIKSDEPARTEMENTET

## Viktige prioriteringer

Banken vedtok i 2008 en ny langsiktig strategi frem mot 2020. I strategien slås det fast at de tre viktigste drivkreftene for å utrydde fattigdommen er: inkluderende vekst, miljømessig bærekraftig utvikling og regionalt samarbeid. Banken har som målsetning å konsentrere investeringene inn mot fem områder: infrastruktur (inkludert investeringer innen ren energi og energiforsyning), miljø og klima, utvikling av finanssektor (inkluderer utvikling av finansinstitusjoner, og mikrokreditt ordninger), regionalt samarbeid og integrasjon samt utdanning. Blant annet skal investeringer i privat sektor og privat sektor utvikling økes betydelig til å omfatte 50% av bankens tiltak innen 2020. Både likestillingshensyn og tiltak for bedret styresett skal integreres i all virksomhet. Den langsiktige strategien følges opp gjennom et resultatrammeverk med indikatorer og mål som følges opp gjennom årlig rapportering til styret.

## Norsk politikk ovenfor AsDB:

I vår politikk overfor AsDB ønsker vi å fokusere på:

- at AsDBs overordnede målsetting om fattigdomsreduksjon blir integrert i alle faser av bankens operative virke (policy, programmer, faglig bistand, og øvrige aktiviteter), også når det gjelder utvikling av og investeringer innen/til privat sektor
- at AsDB blir en mer integrert del av den internasjonale utviklingsarkitekturen og at banken står fast ved sin forpliktelse om å implementere Paris erklæringen
- at viktige tverrgående tema som likestilling, godt styresett og miljø/klima blir ivaretatt i ADBs virksomhet
- at AsDB fortsetter arbeidet med å forbedre resultat-styrt forvaltning både internt og i låntakerlandene
- nødvendigheten av å fortsette arbeidet med en åpnere personalpolitikk, ytterligere desentralisering og fortsatt fokus på anti-korrupsjon.

## Oppnådde resultater i 2008

I 2008 innvilget AsDB tilsammen 98 lån pålydende omlag NOK 70 mrd, en svak økning fra 2007. Også verdien på gavebistand økte med over NOK 869 mill til i overkant NOK 5,4 mrd. India, Kina, Pakistan og Indonesia var de største låntakerne, mens Afghanistan, Nepal, Mongolia og Kirgisistan var de største mottakerne av gavebistand.

I mai 2008 ble 30 giverland enige om å tilføre bankens myke utlånsvindu (Det asiatiske utviklingsfondet – AsDF) ny kapital gjennom en påfylling på NOK 75 mrd. En stor del av beløpet er overføring fra bankens ordinære virksomhet. Dette vil øke bankens mulighet til å styrke støtten til de fattigste medlemslandene.

I løpet av 2008 økte bankens investeringer innen miljø og bærekraftig utvikling med omlag 200% i forhold til 2007. Dette inkluderer investeringer for å redusere utslipp, som f.eks. investeringer i vind og vannkraft, andre er rettet mot vann og sanitær. Harmonisering og oppdatering av bankens miljø- og sosiale retningslinjer «safeguards policies» ble i løpet av 2008 grundig diskutert.

For ytterligere å styrke bankens innsats innen klima, ble det blant annet opprettet et eget klimafond på i overkant av NOK 267 mill samt et nytt karbon fond rettet mot karbonmarkedet etter 2012. Klimafondet skal finansiere faglig rådgivning, investeringer og forskning for å bistå medlemsland i å tilpasse seg og motvirke klimaendringer.

Omlag en tredjedel av midlene fra AsDF og 23% av midlene fra bankens ordinære utlånsvindu gikk i 2008 til investeringer innen energi. Blant annet investerte AsDB USD 100 mill i egenkapitalfond for investeringer i ren energi prosjekter innen privat sektor. Et eksempel på oppnådde resultater innen energi i 2008 er et prosjekt i Pakistan som bidro til å gi elektrisitet til 428 landsbyer. Dette gir økt mulighet for økonomisk vekst og økt levestandard. Et annet eksempel på et prosjekt som bidro til økonomisk vekst er et irrigasjonsprosjekt i Nepal som bidro til økte avlinger og til en tredobling av inntektene til bøndene.

Banken rapporterer at likestillingshensyn var integrert i 30% av tiltakene. Selv om dette er en liten forbedring fra 2007, er det fortsatt en utfordring. Banken har derfor satt i verk flere tiltak for å styrke arbeidet med likestilling som for eksempel egne enheter som skal fokusere på likestilling og likestillingshensyn særlig innen infrastrukturprosjekter og flere stillingshjempler for likestillingsekspertes.

Den nye strategien legger stor vekt på å fremme regional økonomisk integrasjon og regionalt samarbeid. I løpet av 2008 ble blant annet to veiprosjekter i grenseområdene mellom Laos,

## II. Vurderingsdel

### Organisasjonseffektivitet

Banken blir vurdert av uavhengige evalueringer til å ha lik eller bedre effektivitet sammenlignet med tilsvarende institusjoner. I løpet av de siste årene har flere viktige reformer blitt gjennomført for å øke den interne organisasjonseffektiviseringen. Som en oppfølging av en evaluering fra 2005 utarbeidet banken som den første utviklingsbanken et resultatrammeverk for å måle effektiviseringen og implementeringen av bankens langsiktige strategi. Denne rapporten er gjenstand for årlig diskusjon i bankens styre. Banken har også hatt en rekke interne reformer innen anti-korrupsjon og personaladministrasjon for å øke åpenhet og effektivisering. Selv om AsDB vurderes som en relativ åpen organisasjon, er det rom for forbedringer og ytterligere endringer bla. når det gjelder åpenhet og konkurranse ved tilsetninger i de øverste stillingene.

### Organisasjonens relevans for resultater på landnivå

Banken har de senere årene forsøkt å øke sin effektivisering ved å fokusere på færre sektorer og ved å fokusere på resultatrammeverk også for landstrategiene. Rapporten viser at banken oppnår flere gode resultater på landnivå og at banken er en

Thailand og Vietnam avsluttet. Foreløpige tilbakemeldinger viser at veien har bidratt til lettere kontakt og økt tilgang til markeder og sosiale tjenester for befolkningen i området.

Når det gjelder det institusjonelle området så ble et nytt mandat for evalueringsavdeling vedtatt. Mandatet gir avdelingen større institusjonell uavhengighet fra banken. Bankens første årsrapport basert på bankens resultatrammeverk for virksomheten i 2007 ble ferdigstilt i november 2008. En vurdering for økt delegering til landkontorer ble gjennomført og tre nye landkontorer ble opprettet.

seriøs aktør. Bankens landstrategier omfatter i større grad hele bankens virkemiddelapparat og blir til gjennom en dialog med mottakerlandet.

Asiabanken er en av flere internasjonale organisasjoner som har sluttet seg til Paris erklæringen om økt harmonisering og bistandseffektivitet. Asiabanken har gjort fremskritt på flere områder innen Pariserklæringen. For eksempel rapporteres det økende fra felt at banken deltar i koordinering med andre givere. Samtidig har Asiabanken fremdeles et stykke igjen særlig når det gjelder bruk av mottakerlands institusjoner, delta i felles feltturer og utføre analytisk arbeid sammen med andre institusjoner.

### Utviklingstrender

Medlemslandene stemte i april 2009 for en kapitaløkning på 200%. Kapitaløkningen bidrar til at banken er godt rustet til å kunne implementere den langsiktige planen mot 2020. Det gir også banken rom for å øke utlånene utover dagens nivå. Viktige utfordringer fremover er å sikre at banken beholder fattigdoms- og utviklingsfokuset i sine operasjoner slik at de forblir en relevant aktør, samt sørger for god kvalitet på utlån og investeringer. Samtidig vil det være viktig at banken viderefører igangsatte reformer, herunder innen personaladministrasjonen og rekruttering samt resultatstyring.