



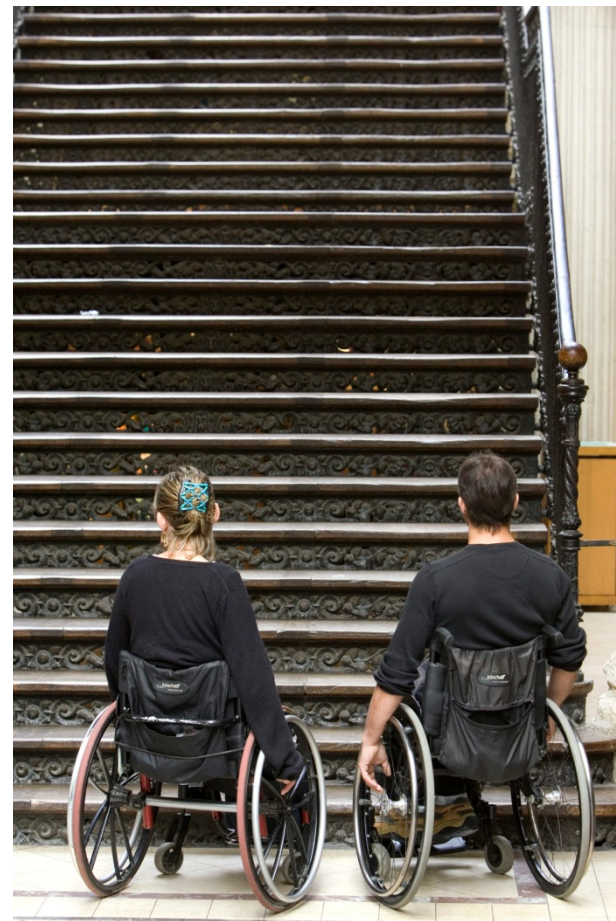
ARBEIDSDEPARTEMENTET

# Tiltak mot sykefravær og ny avtale om inkluderende arbeidsliv

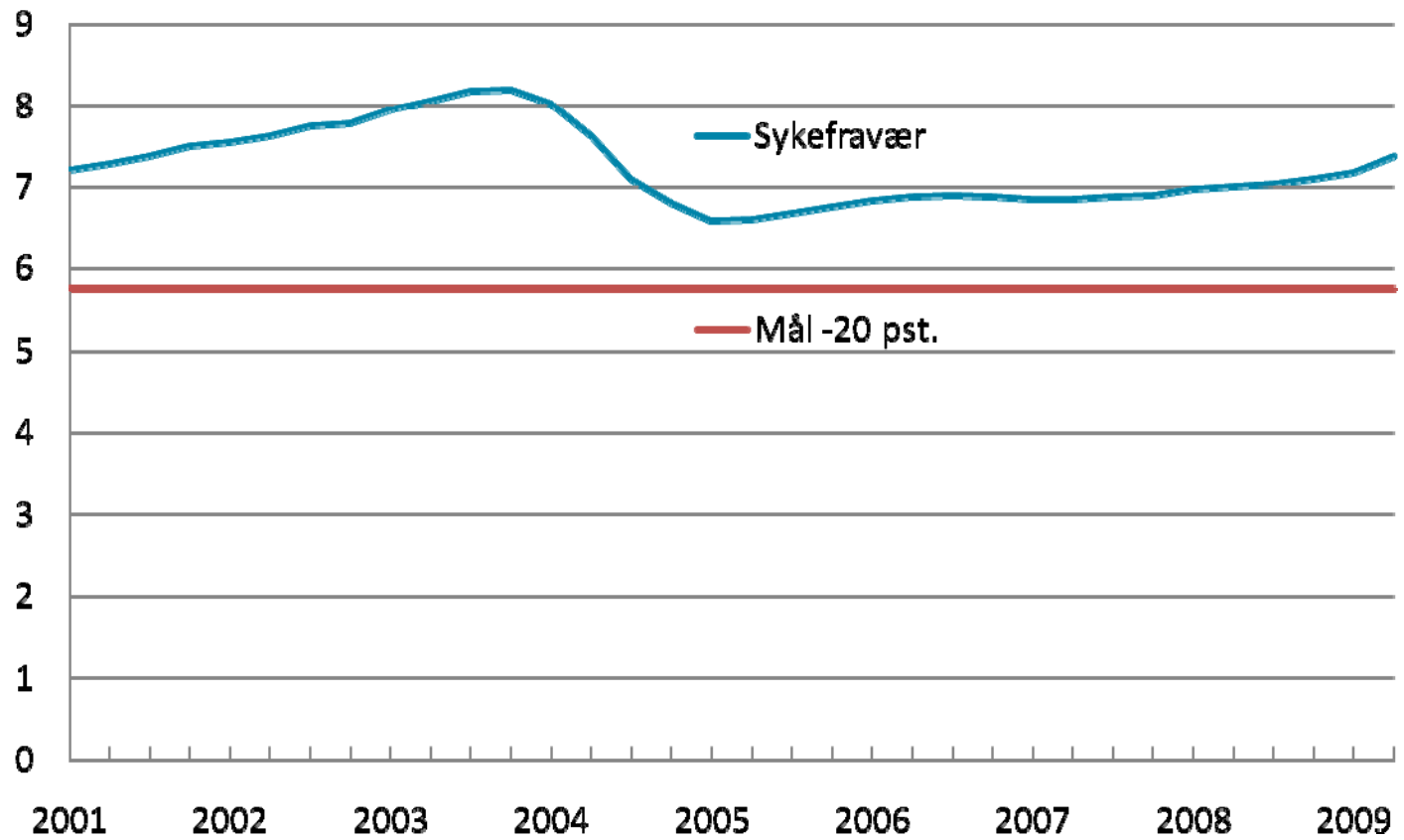
Statsminister Jens Stoltenberg  
Arbeidsminister Hanne Bjurstrøm

# Målene for inkluderende arbeidsliv ligger fast

- Sykefraværet ned 20 prosent
- Økt sysselsetting av personer med nedsatt funksjonsevne
- Økt reell pensjoneringsalder med 6 måneder fra 2009



# Sykefraværet øker





## Protokoll og ny avtale 2010 – 2013

- Gradert sykemelding og tilrettelegging
- Tettere oppfølging av den sykmeldte
- Faglig støtte/veiledning til lege/sykmelder
- Arbeidsgivers medfinansiering

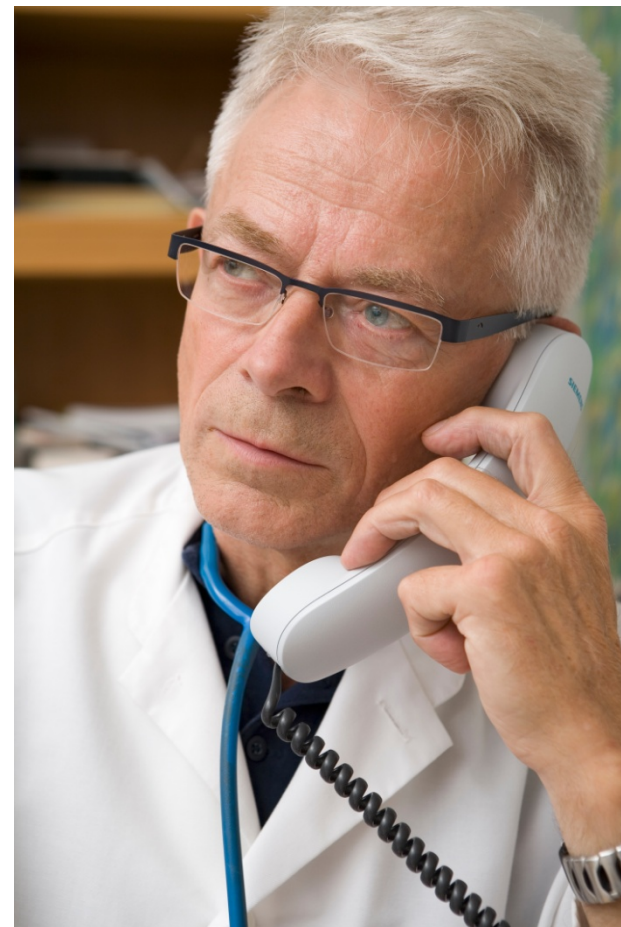
# Tidligere innsats - stoppunkter fremskyndes

- Fire uker: Oppfølgingsplan
- Åtte uker: Dialogmøte 1
- Sykmelder skal delta i dialogmøte



# Lege/sykmelders rolle

- Graderte sykmeldinger
- Faglig støtte/veiledning for lege/sykmelder
- Systematisk tilbakemelding til sykmelder fra NAV
- Obligatorisk opplæring av sykmelder





# Tilrettelegging

- Arbeidsgiver skal tilrettelegge
- Arbeidstaker må medvirke
- Partene skal utvikle verktøy
- Skal understøtte bruk av gradert sykmelding



# Arbeidsgivers medfinansiering

- Partene er enige om at en endring i medfinansieringen vil styrke arbeidsgivers oppfølging av langtidssykmeldte og medvirke til at hovedregelen blir gradert sykmelding
- Partene vil komme tilbake til dette i løpet av inneværende år
- Dagens ordning videreføres med mindre partene er enige om noe annet i avtaleperioden





# Fremdrift

- 1. januar 2011
  - verktøy for tilrettelegging
  - opplegg for opplæring av lege/sykmelder
  - systematisk tilbakemelding til lege
  
- 1. juli 2011
  - endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven
  - veileder for lege/sykmelder



# IA-avtalen



- Delmålene videreføres
- Gjelder til 31. desember 2013
  - samme oppsigelsesklausul som før
- Større krav til aktivitet i virksomhetene
- Økt rapportering inn mot arbeidslivspolitisk råd
- Økt fokus på bransjer med høyt sykefravær

