



Bedriftsintern attføring -BIA

Erfaring og muligheter



Resultater 2006:

- Hvem er utført internt:
 - 5 hjelpepleiere, 1 sykepleier og 1 lærer

 - Hvor er de utført internt:
 - SFO
 - Barnehage
 - Dagsenter
 - Institusjon
 - Kontor
-



Fremgangsmåte:

- Leder fanger behov i oppfølgingssamtale ol
 - Internt i seksjon/sector – via leder/møte?
 - Utprøving evt med bistand
 - Kvalifisert?
 - Ledig stilling?
 - Personalkontoret oversikt ledige stillinger/
omstillingsutvalg
 - Tilsetting / endring i arbeidsavtale
 - Introduksjon/oppfølging
-



Erfaring med BIA:

- Økende antall bedriftsintern attføring
 - Kompetansen økende i organisasjonen
 - GØY når vi lykkes!!
-
- "Mattede arbeidsplasser"
 - Ressurskrevende/Tidkrevende
 - Lang ventetid hos NAV arbeid
 - Urealistiske forventninger lege/ansatt/mfl
-

Suksekriterier:

- Villige mottakere i utprøving og BIA
 - Forankring hos leder
 - Gode overlappinger
 - Motiverte arbeidstakere
 - Støttende tillitsvalgte/verneombud
 - God samhandling med NAV
 - Lett tilgjengelig skjema/ IT
 - Åpenhet
-

Avvikling

- ❑ Hvis ikke mulighet for gjenninntreden eller ny stilling etter 1 rehabiliteringsår
 - ❑ Innvilget ufør i folketrygden
 - ❑ YA – individuell vurdering
 - ❑ Gi mulighet for NY-ORIENTERING
 - ❑ Fristille hjemmel og ressurser/oppmerksomhet
-