

Tiltaksskjema – SKJEMA 1

(Status, forbedringsområde, mål, tiltak)

Kommune: Grua

Prosjektleder: Anne Berit Gullikstad

Forbedringsområde: Organisering av arbeidet i omsorgsboligene

Status: Mange av beboere i omsorgsboligene trenger mye hjelp og pleie, og dette krever en bemanningsfaktor som er nærmere sykehjemsstandard. Det er i dag en svært lav grunnbemanning per 10 – 12 beboere. Pleie og stell utføres av en ressursbase som gir tjenester etter vedtak. Omsorgsboligene er organisert med 6 avdelinger/ poster. Det er en lav grunnbemanning på hver avdeling, samt 2 ressursbaser som utfører arbeid på de 6 avdelingene i forhold til enkeltvedtak. (hjelpepleiere/ omsorgsarbeidere og sykepleiere) Sykefraværet i denne tjenesten ligger på ca 16 - 20 %.

Mål:	Tiltak som skal utprøves:
1. Myndiggjorte medarbeidere i omsorgsenheten	1. Pilotprosjekt for omorganisering av grunnbemanning og deler av ressursbasen for et antall beboere i omsorgsboligene til arbeidslag som sjølstyrt enhet og myndiggjorte medarbeider. 2. I pilotprosjektet skal det dannes et arbeidslag med en arbeidslagsleder. Dette skal være en sjølstyrt enhet som ivaretar alle funksjoner for beboere i den utvalgte enheten. Arbeidslaget har sjøl ansvar personale/ turnus/ vurdering av vikarinnleie m.m. 3. Utprøvingen har en varighet på 8 måneder. Pilotprosjektet evalueres i forhold til i forhold til sykefravær, økonomi, brukerperspektiv, undersøkelse medarbeiderskap (undersøkelse før oppstart/ undersøkelse etter forsøk)

En kopi leveres veileder, dato: ...

Veileder:.....

Fremdriftsplan – SKJEMA 2 (en kopi leveres veileder dato:.....)

Kommune: Grue

Prosjektleder: Anne Berit Gullikstad

Mål: Myndiggjorte medarbeidere i omsorgsenheten

Tiltak/ utprøving nr:	Hva skal gjøres?	Ansvarlig	måned dato
1.	Kartlegging av medarbeiderskap. Spørreundersøkelse til alle ansatte som kartlegger de ansattes opplevelse av myndiggjøring på arbeidsplassen	Anne Berit Gullikstad	Undersøkelsen delt ut til alle ansatte den 4. 12. md svarfrist 14.12.
2.	Plan for pilotprosjekt i omsorgsboligen. 1. etg omorganiseres: Fra grunnbemanning og ressursbase til sjølstyrte arbeidslag på hver bo-enhet.	Arbeidsgruppe på omsorgsboligen og Anne Berit Gullikstad	Plan for mål – tiltak, samt turnus, deltakere/organisering ferdig utarbeidet innen oppstart 1. februar
3.	Pilotfase – oppfølging underveis. Informasjon internt og eksternt Økonomi, sykefravær, vikarbruk, trivsel, medarbeiderskap	Arbeidsgruppa/ enhetsleder og Anne Berit Gullikstad	1. februar – 31. august
4.	Vurdering av resultat og eventuell videreføring av permanent omorganisering.	Enhetsleder, tillitsvalgte, prosjektledelse	September 2008
5.	Eventuell videreføring og utvidelse i hjemmetjeneste og institusjon Justeringer vurderes i forhold til hele omsorgsenhetens organisering	Enhetsleder - rådmann	Oktober 2008

