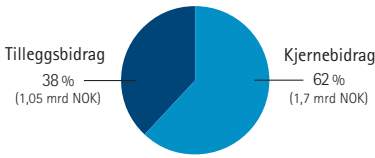
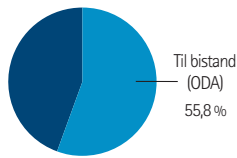


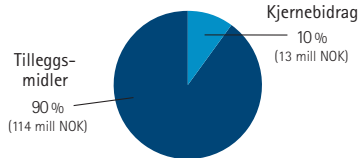
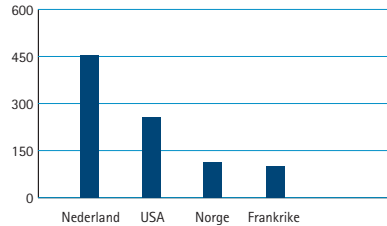
# Norsk samarbeid med ILO

International Labour Organization

## DEN INTERNASJONALE ARBEIDSORGANISASJON

<b>Type org.:</b> Særorganisasjon	<b>Totale ressurser</b> 	<b>Fordeling av budsjettet</b> 
<b>Leder:</b> Generaldirektør Juan Somavia (Chile)		
<b>Styremøter:</b> 2007: 1. - 15. november 2008: 6.-20. mars, 13. juni, 6.-12. nov.	<b>Hovedkvarter:</b> Genève 63 landkontor, inkl. regionalkontor og rep. kontor til FNs hovedkvarter	<b>Internettadresser:</b> <a href="http://www.ilo.org">www.ilo.org</a>
<b>Arbeidskonferansen (ILOs generalforsamling):</b> 2007: 30. mai – 15. juni 2008: 28. mai – 13. juni		

## NORGE OG ILO

<b>Norge i styret:</b> Styremedlem 2002-2005	<b>Norges totale bidrag</b> 	<b>Største givere av tilleggsmidler. NOK mill.</b> 
<b>Norske ansatte i organisasjonen:</b> 12 (herav to på direktørnivå og 4 JPO)		
<b>Hovedansvarlig departement:</b> Arbeids- og inkluderingsdepartementet (AID)		

1 USD: 6,418 NOK      Alle tall fra 2006

## 1. Mandat og virkeområder

- ILO er FNs særorganisasjon for arbeidslivet, etablert for å bedre levekår, arbeidsforhold og muligheter for arbeidere verden over. ILO ble etablert allerede i 1919, i kjølvannet av Den russiske revolusjon og inngikk i FN da verdensorganisasjonen så dagens lys i 1945. ILO er således den eldste av FNs organisasjoner.
- ILO gjennomfører sitt mandat gjennom vedtak av internasjonale konvensjoner og anbefalinger om organisasjonsfrihet, arbeidsforhold, diskriminering, helse, miljø, sikkerhet og sosiale ordninger.
- ILO driver i tillegg et omfattende globalt bistandsarbeid for å hjelpe medlemslandene til å slutte seg til, gjennomføre og håndheve konvensjonene og anbefalingene. Dette bidrar til styrket arbeidervern, sosial rettferdighet, demokratisering, sysselsetting og bekjempelse av fattigdom.
- ILO har permanente overvåkningssystemer for gjennomføring av konvensjoner og anbefalinger i 175 land. Overvåkningssystemet har imidlertid begrensede sanksjonsmuligheter.
- ILOs mandat og globale rekkevidde får økende relevans som følge av globaliseringen, der liberalisering av handel og investeringsregler skaper økt gjensidig avhengighet mellom nasjonale arbeidsmarkeder.
- ILOs trepartsstruktur, der regjeringer, arbeidere og arbeidsgivere deltar på like fot, skiller organisasjonen vesentlig fra andre mellomstatlige organisasjoner.



UTENRIKSDEPARTEMENTET

## 2. Viktige prioriteringer

ILOs overordnet målsetning: Å arbeide for sosial rettferdighet gjennom anstendige arbeidsforhold ("Decent Work"). Anstendige arbeidsforhold kjenetegnes av ILOs fire strategiske målsetninger: Produktivt arbeid til anstendig lønn, der arbeidernes rettigheter, sosial beskyttelse og dialog mellom partene er ivarettatt.

Arbeidernes rettigheter og standarder i arbeidslivet er nedfelt i mer enn 100 konvensjoner og anbefalinger. Sentralt blant disse står de åtte såkalte "kjernekonvensjonene", to av hver som omhandler hhv. organisasjonsfrihet og kollektiv forhandlingsrett; ikke-diskriminering; forbud mot barnarbeid og forbud mot tvangsarbeid.

## 3. Norsk politikk overfor ILO

Regjeringen har som uttalt målsetning å "arbeide aktivt for global rettferdighet og sosial og bærekraftig globalisering". Sentralt i denne målsetningen står ILOs innsats for anstendig arbeid. Regjeringen går derfor aktivt inn for å styrke ILO, både som arena, som aktør og som normativt instrument.

Gjennom styrearbeid, deltakelse på Den internasjonale arbeidskonferansen og bistandsbevilgninger søker Norge å bidra til at arbeidstakernes rettigheter og interesser får sterkere beskyttelse i den globaliserte økonomien.

Vi prioriterer å

- Bekjempe barnarbeid.
- Styrke partene i arbeidslivet og samarbeidet mellom dem.
- Fremme likestilling og kvinners rettigheter i arbeidslivet.
- Bekjempe også andre former for diskriminering.
- Fremme bedre og mer helhetlig opptreden av de internasjonale organisasjonene som utvikler og håndhever reglene for den globaliserte økonomien.

Norge er dessuten en pådriver for at ILO finner sin plass i et reformert og mer enhetlig FN, både på hovedkvarter- og på landnivå, i tråd med anbefalingene fra FN-reformpanelet som ble ledet av bl.a. statsminister Stoltenberg. I denne sammenheng støtter vi også opp under ILOs arbeid for at anstendig arbeid ("Decent Work") skal forankres i alle FN-systemets organisasjoner, i Verdensbanken, IMF og WTO.

## 4. Oppnådde resultater i 2006/07

Rapporten til den internasjonale arbeidsorganisasjonen 2006 viste at ILOs innsats mot barnarbeid bærer frukter: For første gang indikerer statistikken at antall barn i arbeid verden over er gått ned de siste årene. ILO lyktes også med å sette anstendig arbeid høyere på FNs sentrale dagsorden, da ECOSOC i 2006 hadde dette som hovedtema, der statsminister Stoltenberg var en av hovedtalerne. Resultatet av dette møtet ble at ILOs agenda for anstendig arbeid skal forankres og følges opp i hele FN-systemet. Endelig resultatoppnåelse skal måles i 2015, all den tid man også slo fast at anstendig arbeid er identifisert som delmål ("target") under FNs tusenårs mål. Styremøtet i mars 2007 representerte et annet viktig politisk gjennombrudd, da man for første gang hadde en felles ILO/WTO mellomstatlig diskusjon av forholdet mellom handel og arbeid.

## 5. Norske initiativ i 2007-08

Norge var blant pådriverne for de nevnte resultater i 2006/07 og vil ytterligere styrke vår innsats på disse områdene i året som kommer. Konkret vil vi prioritere å styrke ILOs stilling vis a vis andre internasjonale organisasjoner. Dette er hovedtema på Den internasjonale arbeidskonferansen 2008. I tillegg vil vi legge særlig vekt på organisasjonens arbeid med FN-reform. Videre vil likestilling og kvinners rettigheter i arbeidslivet vektlegges, noe som er særlig relevant, all den tid det er hovedtema for arbeidskonferansen i 2009.