



DET KONGELIGE FORNYINGS-  
OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

# *Fornyning og medbestemmelse*

*Statssekretær  
Wenche Lyngholm*

*NTL 15.10.2007*

# Regjeringens fornyingsstrategi

- Offentlig sektor skal gå foran
- Vi vil ha mer deltakelse og medvirkning
- Elektroniske selvbetjeningsløsninger
- Det skal være enkelt og greit for innbyggerne
- De som trenger det mest skal få det bedre
- Vi vil legge til rette for verdiskapning
- Kvalitet og effektivitet



# En miljøbevisst offentlig sektor

- Norge – et foregangsland i miljøpolitikken
- Miljøvennlige varer og tjenester
- Endringer i plan- og bygningsloven
- Statistisk grunnlag
- Hva kan din virksomhet gjøre ?
- Et praktisk eksempel:



# Høg etisk standard

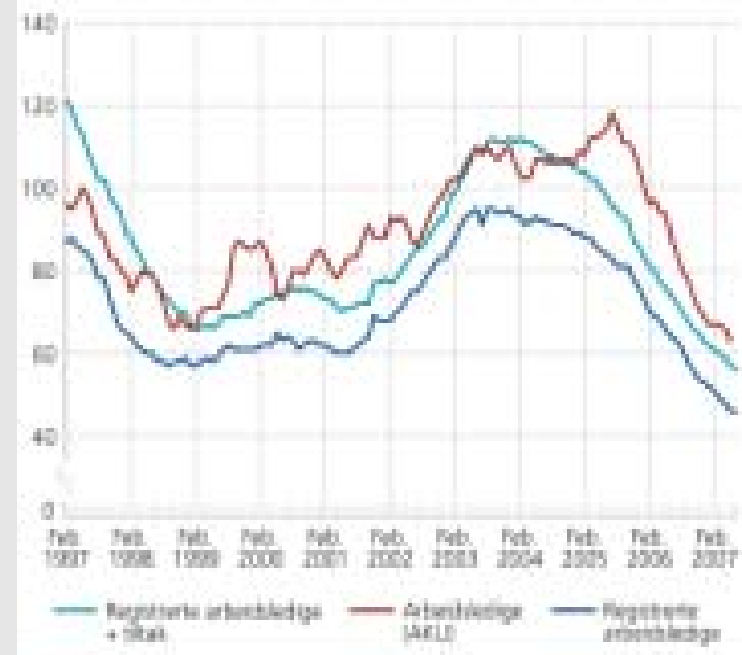
- **Innkjøp for 275 milliarder kroner**
- **Rettleader for offentlige innkjøpere**
- **Styrking av etisk standard i kommunene**
- **Etiske retningslinjer og karantenereregler**
- **Varsling om kritikkverdige forhold**



# Mangfold

- "Hele folket i arbeid"
- Høykonjunkturen gir høy arbeidsdeltakelse, men ikke for alle
- Hvor ligger problemet ?
- Hva kan vi gjøre ?
  - 6-timersdag
  - Kvotering av innvandrere

Arbeidsledige (AKU), registrerte arbeidsledige og registrerte arbeidsledige plus arbeidsmarkedsstiltak. Sesongjusterte tall, tremåneders glidende gjennomsnitt, 1997-2007. 1 000

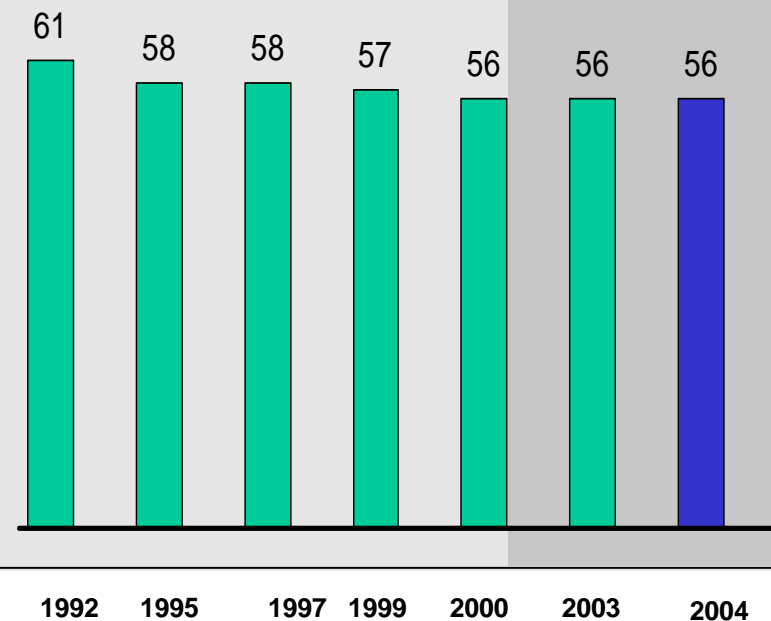


# Deltakelse og medvirkning

- Den beste valgfriheten
- Hva kan ny teknologi bidra til ?
- Hvilke tiltak kan vi sette i verk ?
- Kunnskap om virksomheten i offentlig sektor
- Åpenhet
- Tilgang

**Tilfredsheten med det offentlige tjenestetilbudet er lavere enn i 1992**

Befolkningens tilfredshet med det offentlige tjenestetilbudet generelt. Indeks (100 = maks)



# Innbyggerkonferansen

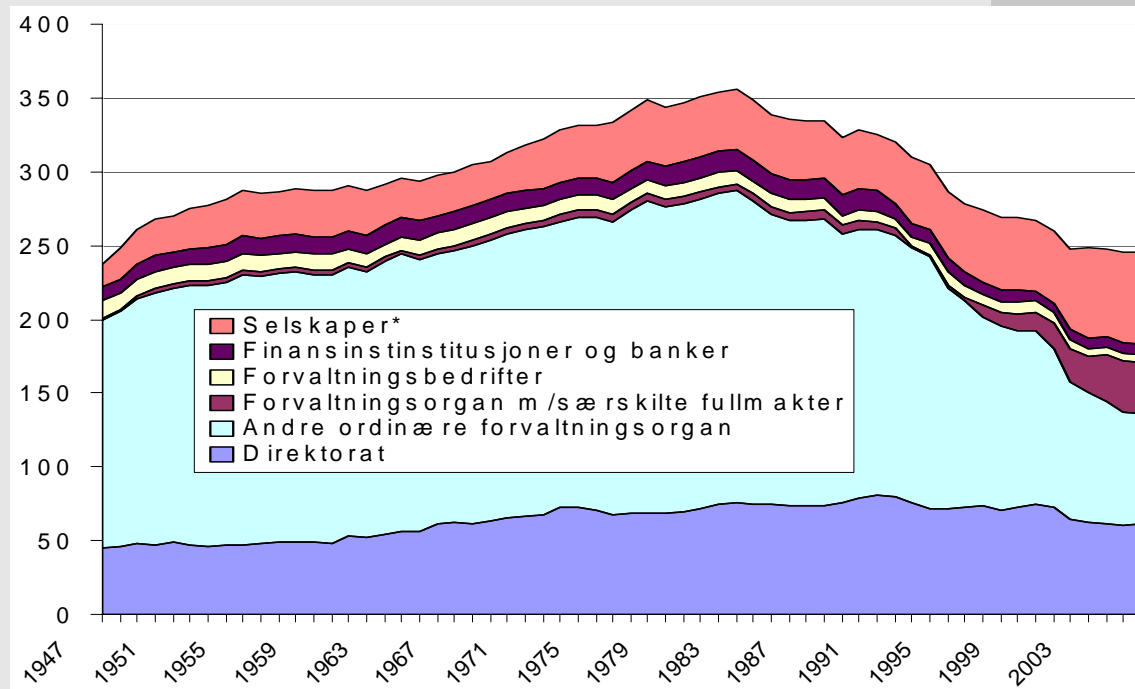
- Hvorfor en innbyggerkonferanse ?
- Folk skal bli møtt med respekt
- Bruk enkelt språk
- Større åpenhet og samarbeid på tvers
- Selvbetjening
- Brukermedvirkning og brukerundersøkelser



# Den nordiske velferdsmodellen

- Hva er utfordringene ?
- Omstillingen av offentlig sektor
- Mindre forvaltning – mer forretning ?
- Er offentlig sektor omstillingsdyktig ?
- Den norske arbeidslivsmodellen

**Antall statlige  
etater/selskaper\*  
1947-2006**





# Forvaltnings- og personalpolitikken

- Stortingsmelding om forvaltningspolitikk
- Personalpolitikken i staten
- Utfordringene vi står overfor
- Overordnede politiske verdier og mål

# Statlig lederskap

- Lederskap som virkemiddel for å skape verdens beste offentlige sektor
- Klar og tydelig arbeidsgiverpolitikk
- Mindre regelstyring = større handlingsrom = større ansvar for leder
- Arbeidet med ny lederplattform i staten

# Personalpolitikken

- Inkludering og trygghet
- Omstillingen stiller krav til både arbeidsgivere og arbeidstakere
- Gode ledere engasjerer både intellekt og følelser
- Alle skal være med
- Fornying i samarbeid med de tilsatte



## Videre om personalpolitikken

- Målene med IA-avtalen
- Redusert sykefravær
- Tilsette flere med redusert funksjonsevne
- Øke den forventede pensjoneringsalderen
- Vi vil ha flere med innvandrerbakgrunn



# Samarbeid og medbestemmelse

- Hvordan kan vi bruke medbestemmelsesordningene i fornyingsarbeidet ?
- Hovedavtalen i staten
- Organisasjonenes rolle
- Konferanser om samarbeidskompetanse og medbestemmelse



# Direktoratet for forvaltning og IKT.

- Sammenslåing av virksomheter og overføring av oppgaver
- Et samlet ressurscenter for IKT-utvikling, forvaltnings-, kommunikasjons- og kompetansepolitikk
- Før: AS og privatisering
- Nå fornying og samarbeid



# Hva venter vi av organisasjonene ?

- Den nordiske modellen
- Fellesskapsløsninger ?
- Endret arbeidsliv, nye medarbeidere, andre verdier?
- Miljøutfordringene – "Grønn stat"

